

Aika: maanantai 17.5.2021 klo 16.00–18.14

Paikka: Kunnantalo, valtuustosali

Läsnä:	Parkkila Katri, pj.	paikalla	
	Huuskonen Sari, 1. vpj.	poissa	
	Kemppainen Timo 2. vpj	paikalla	
	Kinnunen Mikko, j	paikalla	
	Pietilä Ulla, j	paikalla	
	Pohlman Marko, j	poissa	Nyman Tiina paikalla
	Saaranen Jarno, j	paikalla	

	Paavola Kaarlo, valtuuston pj.	paikalla
	Kiviranta Oili, valtuuston 1. vpj.	paikalla
	Nyman Teuvo, valtuuston 2. vpj.	paikalla
	Silvast Marjut, kunnanjohtaja	paikalla
	Haikola Piia, pöytäkirjanpitäjä	paikalla

Pöytäkirjantarkastajat: Ulla Pietilä ja Timo Kemppainen

Pöytäkirja yleisesti nähtävillä: 19.5.2021

## Sisällys

1. HALLINTOSIHTTEERIN VIRAN TÄYTTÄMINEN
  2. KEHITYS- JA TALOUSPÄÄLLIKÖN VIRKANIMIKKEEN MUUTOS TALOUS- JA HENKILÖSTÖJOHTAJAKSI JA VIRAN KELPOISUUSEHTOJEN MUUTOS
  3. KEHITYS- JA TALOUSPÄÄLLIKÖN VIRAN VÄLIAIKAINEN TÄYTTÄMINEN TALOUS- JA HENKILÖSTÖJOHTAJA
  4. MUUTOSTUKIHENKILÖN IRTISANOUTUMINEN
  5. UUSIEN JÄSENTEN VALINTA LUOTTAMUSTOIMIIN ANTTI VEDENPÄÄN TILALLE
  6. OHJAUSRYHMÄN JÄSENEEN JA VARAJÄSENEEN NIMEÄMINEN KUMAHA-HANKKEESEEN
  7. VALTUUSTOALOITE - OIKAISUVAATIMUS JOKILAAKSOJEN PELASTUSLAITOKSEN VARALLAOLOPÄÄTÖKSEEN
  8. TÄYTTÖLUPA / KOULUNKÄYNNINOHJAAJA
  9. TÄYTTÖLUPA / TUNTIOPETTAJA
  10. TÄYTTÖLUVAT VARHAISKASVATUKSEEN
  11. YHTEISTYÖSOPIMUS 2021, LAURA PESOLA
  12. VALTUUSTON KOKOUKSEN 4.3.2021 PÄÄTÖSTEN LAILLISUUS JA TÄYTÄNTÖÖNPANO
  13. VALTUUSTON KOKOUKSEN 17.3.2021 PÄÄTÖSTEN LAILLISUUS JA TÄYTÄNTÖÖNPANO
  14. KUNNANJOHTAJAN AJANKOHTAISET ASIAT
  15. SAAPUNEET VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET JA PÖYTÄKIRJAT
  16. ILMOITUSASIAT
-

**1. HALLINTOSIHTTEERIN VIRAN TÄYTTÄMINEN**KHALL § 120  
3.5.2021

Hallintosihteerin viran tultua avoimeksi 1.1.2021, kunnanhallitus päätti 14.1.2021 § 2 täyttää hallintosihteerin viran väliaikaisesti 31.3.2021 saakka tai siihen saakka, kunnes uusi viranhaltija on valittu. Väliaikaisena hallintosihteerinä toimineen viranhaltijan irtisanouduttua Reisjärven kunnan palveluksesta, kunnanhallitus määräsi 29.3.2021 § 4 uuden väliaikaisen hallintosihteerin ja hänelle varahenkilön 1.4.2021 alkaen siihen saakka, kunnes vakituinen hallintosihteerin aloittaa viranhoidon.

Kunnallisen viranhaltijalain 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä ja haku aika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä säädetyllä tavalla.

Hallintosihteerin hakuajan määräaikaan 7.3.2021 mennessä tuli 5 hakemusta, jotka kaikki täyttivät hallintosäännön kelpoisuusehdon. Kunnanhallituksessa käydyn keskustelun pohjalta oltiin valmiita vaihtoehtoisesti myös jatkamaan hakuaikaa. Kunnan hallintotoimen henkilöstömuutosten ja hallinnon sujuvuuden kannalta on tarkoituksenmukaista täyttää virka prosessia pitkittävä alkuperäisten hakijoiden joukosta.

Valmistelija: Kunnanjohtaja 040 3008 200

Kja

**Ehdotus:** Kunnanhallitus päättää

- täyttää hallintosihteerin viran alkuperäisten hakijoiden joukosta
- nimetä valintaa valmistelemaan haastatteluryhmään valtuuston puheenjohtajan, kunnanhallituksesta puheenjohtajiston ja kaksi muuta jäsentä sekä kunnanjohtajan.

Haastatteluryhmään nimetään Kaarlo Paavola, Katri Parkkila, Timo Kemppainen, Ulla Pietilä, Marjut Silvast ja Jarno Saarinen.

**Päätös:** Hyväksyttiin.

Piia Haikola poistui esteellisenä (HL 28.1) tämän pykälän käsittelyn ja päätöksen ajaksi klo 16.53-17.08.

KHALL § 122  
17.5.2021

Hallintosäännön § 71 mukaan hallintosihteerin viran kelpoisuusehtona on soveltuva opistotasoinen tutkinto tai muu virkaan soveltuva koulutus. Hallintosihteerin tehtäväkokonaisuus koostuu asiakirjahallinnon ja keskushallinnon tehtävistä. Keskeisiin työtehtäviin kuuluvat kunnanhallituksen ja valtuuston kokousasioiden valmisteluasiat, kokousten pöytäkirjanpitäjänä toimiminen sekä muita tavanomaisia toimistotehtäviä. Lisäksi tehtäviin kuuluu arkistovastaavan tehtäviä.

**1. HALLINTOSIHTTEERIN VIRAN TÄYTTÄMINEN**

Virkaa hakeneista yksi henkilö perui hakemuksensa ennen haastattelua. Haastatteluihin kutsuttiin kolme virkaa hakenutta henkilöä. Haastattelujen yhteydessä todettiin, että yhdellä hakijoista oli kelpoisuusedellytysten mukainen koulutus kesken ja siten vaadittava tutkinto puuttui. Muilla haastatelluilla kelpoisuusehdot täyttyivät. Yhdistelmä hallintosihteerin viran hakijoista on oheismateriaalina. Haastattelut toteutettiin 6.5.2021 ja haastatteluryhmästä niihin osallistuivat Katri Parkkila, Ulla Pietilä, Timo Kempainen, Jarno Saaranen ja Marjut Silvast.

Perustuslain § 125 mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tulokselliseen työskentelyyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisesti kansalaistoiminnassa saatuja viranhoidon kannalta merkityksellisiä ansiota sekä nuhteetonta käytöstä.

Hallintosihteerin virantäyttöä on valmisteltu huolellisesti. Valintapäätöksessä huomioidaan virkaan hakeneiden tasapuolisuus, tasa-arvo ja yhdenvertaisuus syrjimättä ketään hakijoista. Valinnassa huomioidaan myös viran hoitamisen kannalta merkitykselliset ominaisuudet sekä kokonaisarvioinnin perusteella soveltuvuus Reisjärven kunnan hallintosihteerin virkaan.

Hallintosäännön § 66 mukaan kunnanhallitus päättää alaisensa vakinaisen henkilökunnan valinnasta.

Oheismateriaalina Hakijayhteenveto

Valmistelija: Kunnanjohtaja 040 3008 200

Kja

**Ehdotus:** Kunnanhallitus päättää valita hallintosihteerin virkaan tradenomi (AMK) Piia Haikolan ja että viran täytössä noudatetaan hakuilmoituksen mukaisesti kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan. Palkkaus ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n mukaisesti.

**Päätös:** Hyväksyttiin.

Piia Haikola poistui esteellisenä (HL 28.1) tämän pykälän käsittelyn ja päätöksen ajaksi klo 16.05-16.25.

## **2. KEHITYS- JA TALOUSPÄÄLLIKÖN VIRKANIMIKKEEN MUUTOS TALOUS- JA HENKILÖSTÖJOHTAJAKSI JA VIRAN KELPOISUUSEHTOJEN MUUTOS**

KHALL § 123  
17.5.2021

Valtuusto on 19.9.2017 § 70 perustanut kunnanhallituksen alaisen hallintotoimen toimialueelle kehitys- ja talouspäällikön viran tukemaan kunnan elinvoimatehtävän täyttämistä ja talousjohtamisen terävöittämistä. Viran perustamisen perusteiden mukaan toimenkuva muodostuu kunnan kehittämistehtävästä, hanketyöstä ja taloushallinnon tehtävistä. Päätöstekstin mukaisesti voidaan hallinto-osaston työpanokset eri henkilöiden kesken suunnata oikealla tavalla kattamaan tulevaisuuden toimintatarpeet. Pätevyysvaatimuksena kehitys- ja talouspäällikön virkaan on soveltuva korkeakoulututkinto, tai muu virkaan soveltuva AMK tasoinen koulutus sekä riittävä kokemus vaativista taloushallinnon ja suunnittelun tehtävistä.

Kehitys- ja talouspäällikön siirryttyä kunnanjohtajan tehtäviin valtuusto valitsi uuden viranhaltijan 10.9.2020 § 67. Valinnasta tehdyn valituksen käsittely on kesken Pohjois-Suomen hallinto-oikeudessa. Kehitys- ja talouspäällikön virka on viranhaltijan irtisanoutumisen seurauksena jäänyt avoimeksi 30.3.2021 ja on edelleen täyttämättä. Kuntatyönantajien työmarkkinalakimiehen mukaan virkavalintaa koskeva valitus ei estä kuntaa tekemästä kyseisen viran tehtävien tai nimikkeen muuttamista koskevaa päätöstä.

Kunnassa kunnanjohtaja toimii KT-yhdyshenkilönä, muutoin henkilöstöasiat ovat esimiesten vastuulla. Viran ollessa avoimena talousasioita hoitaa kunnanjohtaja.

Kunnan rakenteelliset ja toimintaympäristön uudistukset ja muutokset edellyttävät aiempaa vahvempaa ja keskitettyä henkilöstöjohtamista. Reisjärven kunnan henkilöstöjohtamisen keskeisin tavoite on tukea henkilöstä monissa uudistuksissa ja työssäjaksamisessa sekä osaamisen vahvistamisessa. Myös kunnan taloudenhoito ja talousvastuu edellyttävät omaa tehtävään keskittyvää viranhaltijaa. Kunnan tarpeiden tarkastelun perusteella on tarkoituksenmukaista yhdistää talous- ja henkilöstöasiat ja muuttaa viran tehtävänimikettä vastaavasti. Elinvoimaan kohdistuvat tehtävät sisältyvät kunnanjohtajan tehtäviin.

Ensimmäisen kehitys- ja talouspäällikön valintaan liittyvässä päätöksessä (Valt 14.11.2017 § 80) todetaan, että kehitys- ja talouspäällikön virka täytetään hallintosäännön 3 §:n mukaisena hallinto-osaston vastuualueen esimiehen virkana ja johdoryhmän jäsenenä.

Edellä kuvatun perusteella kehitys- ja talouspäällikön virkanimike esitetään muutettavaksi talous- ja henkilöstöjohtajan viraksi. Hallintosäännön § 71 mukaan talousjohtajan kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto tai muu virkaan soveltuva koulutus. Talous- ja henkilöstöjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on paikallaan olla soveltuva korkeakoulututkinto.

**2. KEHITYS- JA TALOUSPÄÄLLIKÖN VIRKANIMIKKEEN MUUTOS TALOUS- JA HENKILÖSTÖJOHTAJAKSI JA VIRAN KELPOISUUSEHTOJEN MUUTOS**

Reisjärven kunnan hallintosäännön 65 §:n mukaan valtuusto päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta. Virkanimikkeen muuttamisesta hallintosäännössä ei ole erillistä mainintaa, joten talous- ja henkilöstöjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päätetään virkanimikkeen muuttamisen yhteydessä. Hallintosäännön 66 §:n mukaan valtuusto päättää johtoryhmän jäsenten valinnasta.

Valmistelija: Kunnanjohtaja 040 3008 200

Kja

**Ehdotus:** Kunnanhallitus esittää, että valtuusto päättää

- lakkauttaa talousjohtajan viran
- hyväksyä kunnanhallituksen alaisen hallintotoimen toimialueen kehitys- ja talouspäällikön virkanimikkeen muuttamisen talous- ja henkilöstöjohtajan viraksi
- määrittää talous- ja henkilöstöjohtajan päävastuualueiksi kunnan talouden ja henkilöstöasioiden hoidon ja johtamisen
- määrittää talous- ja henkilöstöjohtajan viran kelpoisuusehdoksi korkeakoulututkinnon sekä riittävän kokemuksen vaativista talous- ja henkilöstöhallinnon tehtävistä.

**Päätös:** Hyväksyttiin.

**3. KEHITYS- JA TALOUSPÄÄLLIKÖN VIRAN VÄLIAIKAINEN TÄYTTÄMINEN  
TALOUS- JA HENKILÖSTÖJOHTAJA**KHALL § 92  
3.5.2021

Valtuusto valitsi 10.9.2020 § 67 Reisjärven kunnan kehitys- ja talouspäällikön virkaan Johanna Rautakosken. Rautakoski on jättänyt irtisanomisilmoituksen, jonka mukaan hänen 16.9.2020 alkanut virkasuhde päättyi 30.3.2021 välittömästi koeajalla. Kunnanhallitus on esittänyt valtuustolle, että valtuusto kokouksessaan 6.5.2021 myöntää Rautakoskelle eron kehitys- ja talouspäällikön virasta.

Koska kehitys- ja talouspäällikön virkavalinnasta (valt 10.9.2020 § 67) on tehty valitus Pohjois-Suomen hallinto-oikeuteen eikä asiasta ole hallinto-oikeuden ratkaisua, voidaan virka täyttää määräaikaisena ilman julkista hakumenettelyä viranhaltijalain 3 §:n 2 mom. ja 4 §:n 3 mom. perusteella. Viranhaltija voidaan ottaa määräajaksi, jos tehtävän luonne, sijaisuus, avoinna olevaan virkasuhteeseen kuuluvien tehtävien hoidon järjestäminen tai muu näihin rinnastettava kunnan toimintaan liittyvä määräaikaista virkasuhdetta edellyttävä seikka sitä vaatii. Virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on sijaiseksi tai avoinna olevaan virkasuhteeseen ottaminen määräajaksi.

Kehitys- ja talouspäällikön virka on kunnan toiminnassa niin keskeinen, että se tulee täyttää mahdollisimman pian. Avoinna olevasta virasta kiinnostuneet henkilöt on syytä kutsua haastateltaviksi ja tehdä väliaikainen valinta heistä, mikäli he osoittautuvat tehtävään sopiviksi. Samassa yhteydessä on tarpeen tarkastella tehtäväkuva ja sen painotuksia nykytilannetta vastaavaksi. Lopullisen valintapäätöksen tekee valtuusto.

Valmistelija: Kunnanjohtaja 040 3008 200

Kja

**Ehdotus:** Kunnanhallitus päättää

- haastatella kehitys- ja talouspäällikön virasta kiinnostuneet henkilöt viran väliaikaista täyttämistä varten
- nimetä valintaa valmistelevaan haastatteluryhmään valtuuston puheenjohtajan, kunnanhallituksesta puheenjohtajiston ja kaksi muuta jäsentä sekä kunnanjohtajan
- valtuuttaa haastatteluryhmän tarkistamaan viran tehtäväkuva ja sen painotuksia ja valmistelevaan mahdollisen muutosesityksen.

**3. KEHITYS- JA TALOUSPÄÄLLIKÖN VIRAN VÄLIAIKAINEN TÄYTTÄMINEN  
TALOUS- JA HENKILÖSTÖJOHTAJA**

Kehitys- ja talouspäällikön väliaikaisen viran haastattelut toteutettiin 6.5.2021. Haastatteluryhmästä niihin osallistuivat Kaarlo Paavola, Teuvo Nyman, Katri Parkkila, Sari Huuskonen, Ulla Pietilä, Jarno Saaranen, Timo Kemppainen ja Marjut Silvast.

Haastatteluun kutsuttiin kaksi tehtävästä kiinnostunutta ja kelpoisuusehdot täyttävää henkilöä. Haastateltavat valikoituivat viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden kontaktien kautta. Haastatteluissa tuotiin esiin viran väliaikaisuus, viran luonteen ja sisällön muutostarve talous- ja henkilöstöasioihin sekä valtuustolle tehtävä virkanimikkeen muutosesitys. Yhteenveto haastatteluista on oheismateriaalina.

Perustuslain § 125 mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisesti kansalaistoiminnassa saatuja viranhoidon kannalta merkityksellisiä ansiota sekä nuhteetonta käytöstä.

Kehitys- ja talouspäällikön virantäyttöä sekä tehtäväsisällön ja virkanimikkeen muutosta talous- ja henkilöstöjohtajaksi on valmisteltu huolellisesti. Valintapäätöksessä huomioidaan virasta kiinnostuneiden tasapuolisuus, tasa-arvo ja yhdenvertaisuus syrjimättä ketään haastatteluista. Valinnassa huomioidaan myös viran hoitamisen kannalta merkitykselliset ominaisuudet sekä kokonaisarvioinnin perusteella soveltuvuus Reisjärven kunnan talous- ja henkilöstöjohtajan virkaan.

Hallintosäännön § 66 mukaan valtuusto päättää johtoryhmän jäsenten valinnasta.

Oheismateriaalina Hakuilmoitus (2020), hakemukset ja hakijayhteenveto

Valmistelija: Kunnanjohtaja 040 3008 200

KHALL § 124  
17.5.2021

Kja

**Ehdotus:** Kunnanhallitus ehdottaa valtuustolle, että valtuusto valitsee talous- ja henkilöstöjohtajan (ent. kehitys- ja talouspäällikkö) väliaikaiseen virkaan hallinto-tieteiden maisteri Marianne Ahmaojan ja varalle yhteiskuntatieteiden maisteri Anssi Lahnalammen.

### 3. KEHITYS- JA TALOUSPÄÄLLIKÖN VIRAN VÄLIAIKAINEN TÄYTTÄMINEN TALOUS- JA HENKILÖSTÖJOHTAJA

Viran väliaikaisuudesta johtuen, viran täyttämässä ei vaadita hyväksyttävää lääkärintodistusta terveydentilasta eikä sovelleta koeaikaa. Palvelussuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n mukaisesti ja palkkaus palkkapyynnön mukaisena.

Väliaikainen viranhoito kestää siihen saakka, kunnes valtuuston 10.9.2020 § 67 kehitys- ja talouspäällikön valintapäätöksestä tehtyyn valitukseen on saatu lopullinen päätös.

**Päätös:** Hyväksyttiin.



#### 4. MUUTOSTUKIHENKILÖN IRTISANOUTUMINEN

KHALL § 125  
17.5.2021

Kunnanhallitus on 8.6.2020 § 112 myöntänyt täyttöluvan hallintotoimeen muutostukihenkilölle ajalle 1.7.2020 – 31.12.2021 ja valinnut tehtävään Piia Turpeisen.

Piia Turpeinen on irtisanoutunut Reisjärven kunnan palveluksesta 6.5.2021 päivätyllä irtisanoutumisilmoituksella. Turpeisen muutostukihenkilön työsopimukseen on kirjattu, että työsopimus on määräaikaisuuden aikana irtisanottavissa työsopimuslain mukaisin perustein. Irtisanoutumisaika on 14 vuorokautta, jolloin palvelussuhteen viimeinen päivä on 20.5.2021.

Muutostukihenkilön työtehtävien ja henkilöstötarpeen osalta tehdään tilannekuvan perusteella erilliset päätökset.

Hallintosäännön 70 § mukaan eron myöntämisestä päättää se, joka valitsee viranhaltijan tai ottaa työntekijän työsopimussuhteeseen.

Oheismateriaalina Irtisanoutuminen

Valmistelija: Kunnanjohtaja 040 3008 200

Kja

**Ehdotus:** Kunnanhallitus myöntää eron Piia Turpeiselle Reisjärven kunnan palveluksesta. Palvelussuhteen viimeinen päivä on 20.5.2021.

**Päätös:** Hyväksyttiin.

Valtuuston puheenjohtaja Kaarlo Paavola poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 17.09

# REISJÄRVEN KUNTA

Kunnanhallitus  
Valtuusto  
Kunnanhallitus

Kokouspäivämäärä  
26.4.2021  
6.5.2021  
17.5.2021

Sivu  
156  
36  
182

Asianro  
8  
8  
5

## 5. UUSIEN JÄSENTEN VALINTA LUOTTAMUSTOIMIIN ANTTI VEDENPÄÄN TILALLE

KHALL § 113  
26.4.2021

Valtuuston myönnettyä 6.5.2021 eron Antti Vedenpäälle Reisjärven kunnanvaltuuston jäsenyydestä, on valtuusto samalla todennut luottamustoimet valtuutetuna päättyneiksi.

Kuntalain 79 § (luottamustoimen hoitaminen) mukaan luottamushenkilö pysyy toimessaan sen ajan, joksi hänet on valittu, ja sen jälkeenkin siihen saakka, kunnes toimeen on valittu toinen. Kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö. Toimeen valitun luottamushenkilön on myös hoidettava tointaan siihen saakka, kunnes asia on lopullisesti ratkaistu, jos:

- 1) luottamushenkilövaalista tehdään valitus;
- 2) eroa ei ole myönnetty; tai
- 3) kunnanhallitus on Kuntalain 96 §:n nojalla jättänyt valtuuston vaalipäätöksen täytäntöön panematta.

Kunnan hallintosäännön 55 § (hallituksen toiminnan järjestelyt) mukaan kunnanhallituksessa on 7 jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Kunnanvaltuusto valitsee jäsenet ja varajäsenet kahden vuoden toimikaudeksi, joka alkaa tai päättyy valtuutettujen toimikauden vaihtuessa. Valtuusto valitsee kunnanhallituksen jäsenten keskuudesta kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kaksi varapuheenjohtajaa noudattaen samaa menettelyä kuin valtuuston puheenjohtajaa ja varapuheenjohtajaa valitessa.

Tasa-arvolain mukaan kunnallisissa toimielimissä lukuun ottamatta valtuustoja tulee olla jäseninä ja varajäseninä sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Antti Vedenpää (Kesk.) on toiminut seuraavissa luottamustoimissa:

Luottamustoimi	Toimikausi	Päätös
Kunnanhallitus 1. varapuheenjohtaja	1.6.2019-31.5.2021	Valt 7.5.2019 § 32
Kunnanhallitus puheenjohtaja	15.12.2020-31.5.2021	Valt 15.12.2020 § 96
Ppky Selänne, yhtymähallitus jäsen	1.6.2017-31.5.2021	Valt 15.12.2020 § 96
Jokilaaksojen koulutus kuntayhtymä Jedu, yhtymävaltuusto jäsen	1.6.2017-31.5.2021	Valt 20.6.2017 § 49
Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveyspalvelu- kuntayhtymä Soite, valtuusto Kaarlo Paavolan henk.koht varajäsen	1.6.2017-31.5.2021	Valt 20.6.2017 § 48
Nivala-Haapajarven seutu NIHAK ry, seutuvaltuusto Kaarlo Paavolan henk.koht. varajäsen	1.6.2017-31.5.2021	Valt 20.6.2017 § 47

**5. UUSIEN JÄSENTEN VALINTA LUOTTAMUSTOIMIIN ANTTI VEDENPÄÄN TILALLE**

Luottamustoimi	Toimikausi	Päätös
Nivala-Haapajärven seutu NIHAK ry, seutuvaltuusto Kaarlo Paavolan henk.koht. varajäsen	syyskokousväli 2020- 2021	Seutuvaltuusto 27.10.2020 § 21 (esitys kokouksessa)
Tilatyöryhmä Ppky Selänteen tilatarpeita varten, jäsen	toistaiseksi	Khall 18.11.2019 § 196
Metsäpeuranmaan neuvottelukunta, jäsen	toistaiseksi	Khall 16.10.2020 §175
Reisjärven kunnan markkinointityöryhmä puheenjohtaja	toistaiseksi	Khall 16.3.2020 § 54

Kevään 2021 kuntavaalit ovat siirtyneet pidettäväksi 13.6.2021, jolloin valtuustokauden sidotut toimikaudet jatkuvat siihen saakka, kun uusi valtuusto aloittaa toimintansa. Uusi valtuusto aloittaa tämänhetkisen tiedon mukaan elokuussa.

Hallintosäännön 55 §:n 2 mom. mukaan valtuusto valitsee kunnanhallituksen jäsenten keskuudesta kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kaksi varapuheenjohtajaa noudattaen samaa menettelyä kuin valtuuston puheenjohtajaa ja varapuheenjohtajaa valitessa.

Kunnanhallitus nimeää jäsenet Antti Vedenpään tilalle seuraavassa kokouksessaan sen jälkeen, kun valtuusto on myöntänyt eron luottamustoimista.

Valmistelija: Kunnanjohtaja 040 3008 200

Kja

**Ehdotus:** Kunnanhallitus ehdottaa valtuustolle, että valtuusto valitsee Antti Vedenpään eron johdosta

1. kunnanhallitukseen uuden jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi
2. kunnanhallituksen jäsenistä uuden kunnanhallituksen puheenjohtajan jäljellä olevaksi toimikaudeksi
3. kunnanhallituksen varapuheenjohtajan, mikäli varapuheenjohtaja tulee valituksi kunnanhallituksen puheenjohtajaksi
4. Peruspalvelukuntayhtymä Selänteen yhtymähallitukseen uuden jäsenen
5. Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä Jedun yhtymävaltuustoon uuden jäsenen
6. Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveystalukuntayhtymä Soiten valtuustoon uuden henkilökohtaisen varajäsenen Kaarlo Paavolalle
7. Nivala-Haapajärven seutu NIHAK ry, seutuvaltuustoon uuden henkilökohtaisen varajäsenen Kaarlo Paavolalle
8. Nivala-Haapajärven seutu NIHAK ry, seutuhallitukseen uuden jäsenen

## REISJÄRVEN KUNTA

Kunnanhallitus  
Valtuusto  
Kunnanhallitus

Kokouspäivämäärä  
26.4.2021  
6.5.2021  
17.5.2021

Sivu  
158  
38  
184

Asianro  
8  
8  
5

### 5. UUSIEN JÄSENTEN VALINTA LUOTTAMUSTOIMIIN ANTTI VEDENPÄÄN TILALLE

**Ehdotus:**

Keskustan valtuustoryhmä ehdottaa seuraavaa:

1. Keskustan valtuustoryhmä ehdottaa kunnanhallituksen jäseneksi Timo Kempainen ja hänelle henkilökohtaiseksi varajäseneksi Jyrki Halonen
2. Keskustan valtuustoryhmä ehdottaa kunnanhallituksen puheenjohtajaksi Katri Parkkila
3. Keskustan valtuustoryhmä ehdottaa kunnanhallituksen 1. varapuheenjohtajaksi Sari Huuskonen ja 2. varapuheenjohtajaksi Timo Kempainen
4. Keskustan valtuustoryhmä ehdottaa Peruspalvelukuntayhtymä Selänteen kuntayhtymähallituksen jäseneksi Kaarlo Paavola, varajäseneksi Timo Kempainen
5. Keskustan valtuustoryhmä ehdottaa Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä Jedun yhtymävaltuuston jäseneksi Arto Vähäsöyrinki
6. Keskustan valtuustoryhmä ehdottaa Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveystalukuntayhtymä Soiten valtuustoon Kaarlo Paavolan varajäseneksi Timo Kempainen
7. Keskustan valtuustoryhmä ehdottaa Nivala-Haapajärven seutu NIHAK ry seutuvaltuustoon Kaarlo Paavolan varajäseneksi Arto Vähäsöyrinki
8. Keskustan valtuustoryhmä ehdottaa Nivala-Haapajärven seutu NIHAK ry seutu hallituksen jäseneksi Katri Parkkila

VALT § 27  
6.5.2021

**Päätös:** Keskustan valtuustoryhmän ehdotus hyväksyttiin.

KHALL § 126  
17.5.2021

Reisjärven kunnanvaltuusto on 6.5.2021 § 25 myöntänyt Antti Vedenpäälle eron luottamustehtävistä. Kunnanhallituksen tulee valita uudet jäsenet kunnanhallituksen valitsemiin luottamustoimiin toimielimen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Kja

**Ehdotus:** Kunnanhallitus valitsee uudet jäsenet toimielimen jäljellä olevaksi toimikaudeksi Antti Vedenpään tilalle:

- Tilatyöryhmä Ppky Selänteen tilatarpeita varten, jäsen
- Metsäpeuranmaan neuvottelukunta, jäsen
- Reisjärven kunnan markkinointityöryhmä, puheenjohtaja

**Päätös:** Kunnanhallitus valitsee Antti Vedenpään tilalle luottamustoimiin

- Kunnanhallitus on kokouksessaan 9.11.2020 § 182 nimennyt Sari Huuskosen Jouni Tillin tilalle tilatyöryhmään Ppky Selänteen tilatarpeita varten, joten uutta jäsentä ei tarvitse valita
- Metsäpeuranmaan neuvottelukuntaan jäseneksi Jorma Kauppila
- Reisjärven kunnan markkinointityöryhmän puheenjohtajaksi Timo Kempainen

## 6. OHJAUSRYHMÄN JÄSENEEN JA VARAJÄSENEEN NIMEÄMINEN KUMAHA-HANKKEESEEN

KHALL § 127  
17.5.2021

Keski-Pohjanmaan liitto on lähettänyt kuntaan nimeämispyyntöön kunnan edustajasta Keski-Pohjanmaan Kulttuurimaakunta -hankkeen (Kumaha-hankkeen) ohjausryhmään.

Taustalla on Opetus- ja kulttuuriministeriön Keski-Pohjanmaan liitolle myöntämä erityisavustus (OKM/1437/620/2020) kuntien kulttuuritoiminnan alueelliseen kehittämistehtävään toteuttamiseen. OKM:n päätöksen perustana ovat olleet Keski-Pohjanmaan liiton Kulttuurimaakunta-hankehakemus sekä kustannusarvio. Alueellinen kehittämistehtävä kohdistuu kulttuurin ja taiteen yhdenvertaisen saatavuuden ja monipuolisen käytön edistämiseen eri väestöryhmissä sekä taiteellisen työn ja toiminnan edellytysten luomiseen. Tämä on tavoitteena erityisesti niissä kunnissa tai kuntien osissa, joissa taide- ja kulttuuripalveluita on saatavilla vähän tai palveluiden käyttö on vähäistä.

Keski-Pohjanmaan maakuntahallitus on hyväksynyt hankkeen toteutettavaksi 10.8.2020 ja 24.8.2020 pidetyissä kokouksissa 10 % omavastuuosuudella. Keski-Pohjanmaan kunnat ja Soite ovat mukana omalla omavastuuosuudella.

Hankkeen projektipäällikkönä toimii Keski-Pohjanmaan liiton kulttuurikoordinaattori. Hankkeen tueksi on nimetty ohjausryhmä, joka muodostuu Keski-Pohjanmaan liiton ja sen jäsenkuntien ja Soitan edustajista. Kuntien edustajiksi ohjausryhmään nimettävillä toivottiin olevan laaja asiantuntemus kunnan kulttuuripalveluista, sivistystoimesta sekä asukkaiden hyvinvoinnista ja yhteisöllisestä toiminnasta.

Nimeämisaikataulun kiireellisyyden vuoksi kunnanjohtajan viranhaltijapäätöksellä 14.4.2021 on Reisjärven kunnan edustajaksi Kulttuurimaakunta-hankkeen ohjausryhmään nimetty sivistysjohtaja Markku Puronhaara. Hankkeen ohjausryhmään tulee nimetä myös varajäsen. Varajäsen ilmoitetaan hankkeen projektipäällikölle kai-erik.kansala@keski-pohjanmaa.fi.

Valmistelija: Kunnanjohtaja 040 3008 200

Kja

**Ehdotus:** Kunnanhallitus hyväksyy ja merkitsee tiedoksi Markku Puronhaaran nimeämisen Kulttuurimaakunta-hankkeen ohjausryhmään ja nimeää Puronhaaran varajäseneksi Anita Ahon.

**Päätös:** Hyväksyttiin.

**7. VALTUUSTOALOITE - OIKAISUVAATIMUS JOKILAAKSOJEN PELASTUSLAITOKSEN VARALLAOLOPÄÄTÖKSEEN**

KHALL § 128

17.5.2021

Reisjärven kunnanvaltuutetut Jarno Saaranen, Simo Vedenpää, Marko Pohlman, Arto Vähäsöyrinki, Esa Hirvinen, Sari Huuskonen, Helena Kinnunen, Katri Parkkila, Jyrki Halonen, Heli Kinnunen, Oili Kiviranta, Timo Kemppainen ja Teuvo Nyman ovat jättäneet 6.5.2021 allekirjoitetun valtuustoaloitteen (Valt 6.5.2021 § 29, liite 4). Aloite liitteenä.

Valtuustoaloite koskee Jokilaaksojen Pelastuslaitoksen johtokunnan päätöstä 30.4.2021, jonka mukaan varallaolosta luovutaan alueella asteittain pelastuslaitoksen esityksen mukaisesti 1.6.2021 alkaen. Aloitteen allekirjoittajat esittävät, että kunnanhallitus tekee oikaisuvaatimuksen edellä mainittuun pelastuslaitoksen johtokunnan päätökseen nykyisen varallaolojärjestelmän säilyttämiseksi ennaltaan.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä sopimukseen osallinen kunta, jos kyseessä on kuntien yhteisen toimielimen päätös. Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava Ylivieskan kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päätymistä.

Liite 1 Valtuustoaloite

Liite 2 Reisjärven kunnan oikaisuvaatimus liitteenä

Valmistelija: Kunnanjohtaja 040 3008 200

Kja

**Ehdotus:** Kunnanhallitus päättää tehdä liitteenä oleva oikaisuvaatimuksen Jokilaaksojen pelastuslaitoksen johtokunnan päätökseen 30.4.2021 § 7 ja § 8.

**Päätös:** Hyväksyttiin.

**8. TÄYTTÖLUPA / KOULUNKÄYNNINOHJAAJA**

Kasv. ja koulutk § 14

Kunnanhallituksen päätöksen (13.12.2017 § 111) mukaisesti täyttölupamenettely koskee kaikkia kunnan virkoja ja toimia. Kaikkiin yli 14 päivän sijaisuuksiin sekä määräaikaisiin ja vakinaisiin virka- ja työsuhteisiin vaaditaan kunnanhallituksen täyttölupa.

Vuonna 2018 koulutoimessa tehtiin organisaatiouudistus, jossa siirryttiin kaksisarjaiseen toimintamalliin. Koulun tuentarve ja oppilaista saadut lausunnot edellyttävät tiettyä määrää koulunkäynninohjaajien työpanosta. Ohjaajien toimia vakinaistettiin keväällä 2019. Lisäksi yksi ohjaaja siirtyi ohjattavan mukana varhaiskasvatuksesta.

Olemme hakeneet ns. tasa-arvorahaa ja saaneet sitä. Ajatuksena on, että rahaa käytettäisiin tähän. Ryhmien avustamiselle on tarvetta ja avustus on kohdennettu juuri tähän toimintaan. Alakoulun erityisopettajilta on tullut kirjelmää lisäresurssin tarpeesta pienimpien ryhmiin ja tällä voisimme vastata siihen.

Ohjaajan työaika olisi 20 tuntia viikossa.

Sivj/reht

**Ehdotus:** Kasvatus- ja koulutuslautakunta esittää kunnanhallitukselle täyttöluvan myöntämistä koulunkäynninohjaajan toimeen 9.8.2021 – 5.6.2022 väliseksi ajaksi.

**Päätös:** Hyväksyttiin

KHALL § 129  
17.5.2021

Kja

**Ehdotus:** Kunnanhallitus myöntää täyttöluvan koulunkäynninohjaajan toimeen 9.8.2021 – 5.6.2022 väliseksi ajaksi saadun tasa-arvoavustuksen puitteissa.

**Päätös:** Hyväksyttiin.

**9. TÄYTTÖLUPA / TUNTIOPETTAJA**

Kasv. ja koulutk § 13

Kunnanhallituksen päätöksen (13.12.2017 § 111) mukaisesti täyttölupamenettely koskee kaikkia kunnan virkoja ja toimia. Kaikkiin yli 14 päivän sijaisuuksiin sekä määräaikaisiin ja vakinaisiin virka- ja työsuhteisiin vaaditaan kunnanhallituksen täyttölupa.

Vuonna 2018 koulutoimessa tehtiin organisaatiouudistus, jossa siirryttiin kaksisarjaiseen toimintamalliin. Koulun tuentarve ja oppilaista saadut lausunnot edellyttävät tiettyä määrää koulunkäynninohjaajien työpanosta. Ohjaajien toimia vakinaistettiin keväällä 2019. Lisäksi yksi ohjaaja siirtyi ohjattavan mukana varhaiskasvatuksesta.

Ensi syksynä yläkoululla tarvitaan erityisopetukseen tuntiopettaja, jotta saamme noudatettua perusopetuslakia. Olemme hakeneet ns. tasa-arvorahaa ja saaneet sitä. Ajatuksena on, että rahaa käytettäisiin tähän. Näin emme joutuisi jakamaan nyt toimivaa alakoulun erityisopetusresurssia yläkoululle.

Opetettavana haettavalla henkilöllä olisi noin 16 tuntia viikossa erityisopetusta.

Sivj/reht

**Ehdotus:** Kasvatus- ja koulutuslautakunta esittää kunnanhallitukselle täyttöluvan myöntämistä tuntiopettajan tehtävään 9.8.2021 – 5.6.2022 väliseksi ajaksi.

**Päätös:** Hyväksyttiin

KHALL § 130  
17.5.2021

Kja

**Ehdotus:** Kunnanhallitus myöntää täyttöluvan yläkoulun erityisopetuksen tuntiopettajan tehtävään toimeen 9.8.2021 – 5.6.2022 väliseksi ajaksi saadun tasa-arvoavustuksen puitteissa.

**Päätös:** Hyväksyttiin.



**10. TÄYTTÖLUVAT VARHAISKASVATUKSEEN**

Kasv. ja koulut § 17

Tuulenpesän päiväkodissa on 7.4.2021 kirjoilla 75 lasta ja työskentelee päiväkodin johtajan lisäksi 13 kasvatusvastuullista henkilöä sekä yksi ryhmävastustaja ja kaksi päiväkotivastustajaa. Tällä hetkellä lapsista alle 3-vuotiaita on 25. Päiväkoti on avoinna tarpeen mukaan, tällä hetkellä pääasiassa klo 4.45 - 23.00 välillä, myös viikonloppuisin on hoidon tarvetta. Vuorohoidon tarve on lisääntynyt kevään mitaan. Myös yöhoidon tarvetta on tullut.

Yksi varhaiskasvatuksen opettaja jää palkattomalle hoitovapaalle 1.6.-31.7.2021. Haetaan täyttölupaa hänen sijaisuuteensa. Suurin osa henkilöstöstä on vakituista väkeä ja kesäaikana henkilöstön vahvuus tulisi olla riittävä myös henkilöstön vuosilomien aikana.

Uuden toimintakauden alettua 1.8. alkaen tarvitsemme myös neljännen ryhmän seuraavaksi toimintavuodeksi. (Tämänhetkinen täyttölupa määräaikaiselle ryhmälle on juhannukseen saakka). Nykyisistä päiväkodin lapsista esikouluun lähtee 14 lasta. Perhepäivähoidosta lähtee kolme lasta esikouluun. Muutama esikoululainen on hakenut vuoroa varhaiskasvatuksesta syksystä alkaen. Viime vuonna syntyneitä kunnassamme on yli 40, joten oletettavaa on, että varhaiskasvatukseen on tulossa lapsia. Varhaiskasvatuksessa syksyllä aloittavia lapsia on jo jonossa useita ja vuorohoidon tarve on lisääntymässä.

Tällä hetkellä määräaikaista henkilöstöä ovat 1 varhaiskasvatuksen opettaja ja 3 varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa (yksi palkattu jo syksyllä varhaiskasvatuksen tasa-arvoa edistävät toimenpiteet-hankerahalla) sekä yksi päiväkotivastustaja (kolmeksi kuukaudeksi kesäkuun 6.päivään saakka).

Elokuusta alkaen haetaan täyttölupaa yhdelle varhaiskasvatuksen opettajalle ja neljälle varhaiskasvatuksen lastenhoitajalle. Sekä tarvittaessa täyttölupa perhepäivähoitajalle.

Perustelut:

- Suunnitelmissa kaksi 3-5-vuotiaiden ryhmää ja kaksi alle 3-vuotiaiden ryhmää (tällä hetkellä yksi isojen ryhmä, yksi pienten ryhmä ja kaksi sisarusryhmää)
- Kaksi ryhmää (isojen ryhmä ja pienten ryhmä) olisivat ns. "vuoropää" ja kaksi ryhmää (isojen ryhmä ja pienten ryhmä) olisivat päiväryhmiä
- Vuororyhmissä molemmissa olisi neljä kasvatusvastuullista työntekijää eli yhteensä kahdeksan, joista viisi olisi varhaiskasvatuksen lastenhoitajia. Viidellä varhaiskasvatuksen lastenhoitajalla voi pyörittää vuoroa. Päiväryhmien henkilöstö ei tekisi äärivuoroja, jolloin henkilöstöä olisi riittävästi paikalla päivisin. Tällä hetkellä ongelmana on se, että vuoroa on vaikea saada, koska vuoroa on vaikea saada, koska vuoroa on vaikea saada, koska vuoroa on vaikea saada.
- Tällä hetkellä ryhmät ovat niin täysiä, että viikonloput on pitänyt pääsääntöisesti hoitaa sijaisilla, koska viikolta ei ole irrottaa henkilöstä viikonlopuille (hoitoajat arkisin 04.45-23)

**10. TÄYTTÖLUVAT VARHAISKASVATUKSEEN**

- Vuorolasten tarpeiden ja tavoitteiden huomioiminen toiminnassa toteutuu paremmin, kun aikuiset eivät vaihdu niin usein.
- Ikätasoiset vuorohoitoryhmät mahdollistavat paremman suunnittelun ja laadun.
- Tällä hetkellä varhaiskasvatuksen opettajan SAK-aikaa ei ole voitu antaa riittävästi. Opettajalle kuuluu SAK-aikaa (suunnittelua, arviointia ja kehittämistä) n. 5 h/vk, joka tehdään pääasiassa lapsiryhmän ulkopuolella. Päiväkodissamme on tällä hetkellä ryhmässä toimivia varhaiskasvatuksen opettajia 5, eli SAK-aikaa tulisi olla n. 25 h/vk. Jotta riittävä SAK-aika voidaan toteuttaa, resurssia tulee olla riittävästi.

Kunnanhallituksen päätöksen (13.12.2017 §222) mukaisesti täyttölupamenettely koskee kaikkia kunnan virkoja ja toimia. Kaikkiin yli 14 päivän sijaisuuksiin sekä määräaikaisiin ja vakinaisiin virka- ja työsuhteisiin vaaditaan kunnanhallituksen täyttölupa.

Esitettyihin toimiin on talousarviossa varattu raha ja osa rahoituksesta on saatu haettuna tasa-arvorahana (OKM/143/520/2021).

Esitetyt toimet ovat välttämättömiä, että voimme tarjota lakisääteiset varhaiskasvatuksenpalvelut.

Sivj/reht

**Ehdotus:** Kasvatus- ja koulutuslautakunta esittää kunnanhallitukselle perustelujen mukaisesti määräaikaisia täyttölupia yhteen varhaiskasvatuksen opettajan toimeen ja neljään lastenhoitajan toimeen 1.8.2021 – 31.5.2022 väliseksi ajaksi.

**Päätös:** Hyväksyttiin.

KHALL § 131

17.5.2021

Kja

**Ehdotus:** Kunnanhallitus myöntää määräaikaiset täyttöluvat yhteen (1) varhaiskasvatuksen opettajan toimeen ja neljään (4) lastenhoitajan toimeen 1.8.2021 – 31.5.2022 väliseksi ajaksi talousarviomäärärahan ja tasa-arvoavustuksen puitteissa.

**Päätös:** Hyväksyttiin.

**11. YHTEISTYÖSOPIMUS 2021, LAURA PESOLA**

KHALL § 132  
17.5.2021

Laura Pesola on lähettänyt 23.4.2021 kuntaan yhteistyöesityksen harjoittelu- ja kilpailukaudelle 2021. Esitys sisältää 500 euron yhteistyökorvauksen, joka kattaisi osittain harjoitus-, valmennusmaksuja, matkakuluja sekä uusien kilpailu- ja harjoitusvälineiden hankintoja.

Keihäänheittäjä Laura Pesola on kirjoilla Reisjärvellä ja edustaa kasvattajaseuraansa Reisjärven Pilkkettä. Pesolan tavoitteena on avata kausi toukokuussa 25. päivä Harju-cupissa ja olla parhaassa kunnossa elokuussa Kalevan Kisoissa ja menestyä siellä. Tulevan kauden päätavoitteet ovat parantaa ennätystä ja saavuttaa Tampereen Kalevan Kisoissa mitali.

Yhteistyösopimuksella Reisjärven kunta tulee näkymään Pesolan kilpailu- ja veritytelyasuissa. Reisjärven kunta saa Laura Pesolan nimen ja kuvan käyttöoikeuden kunnan järjestämien tapahtumien yhteydessä ja kunnan imagomarkkinoinnissa.

Kunta on tukenut Pesolaa myös aiempina vuosina. Yhteistyösopimus laaditaan Laura Pesolan, Reisjärven kunnan ja Suomen Urheiluliiton välille.

Oheismateriaalina Laura Pesolan yhteistyöesitys

Valmistelija: Kunnanjohtaja 040 3008 200

Kja

**Ehdotus:** Kunnanhallitus myöntää Laura Pesolalle yhteistyökorvaukseksi 500,00 euroa kaudelle 2021 ja valtuuttaa kunnanjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen.

**Päätös:** Hyväksyttiin.

**12. VALTUUSTON KOKOUKSEN 4.3.2021 PÄÄTÖSTEN LAILLISUUS JA TÄYTÄNTÖÖNPANO**

KHALL § 133

17.5.2021

Kuntalain 96 §: ”Jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöönpanematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi.”

Kja

**Ehdotus:** Kunnanhallitus toteaa valtuuston päätösten olevan laillisia ja päättää panna ne täytäntöön.

**Päätös:** Hyväksyttiin.

**13. VALTUUSTON KOKOUKSEN 17.3.2021 PÄÄTÖSTEN LAILLISUUS JA TÄYTÄNTÖÖNPANO**

KHALL § 134  
17.5.2021

Kuntalain 96 §: ”Jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöönpanematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi.”

Kja

**Ehdotus:** Kunnanhallitus toteaa valtuuston päätösten olevan laillisia ja päättää panna ne täytäntöön.

**Päätös:** Hyväksyttiin.

**14. KUNNANJOHTAJAN AJANKOHTAISET ASIAT**

KHALL § 135  
17.5.2021

Kunnanjohtaja Marjut Silvast kertoi ajankohtaisista asioista.

**Päätös:** Merkittiin tiedoksi.

**15. SAAPUNEET VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET JA PÖYTÄKIRJAT**

KHALL § 136  
17.5.2021

Saatetaan tiedoksi kunnanjohtajan, talous- ja kehityspäällikön, lomitus- palvelupäällikön ja lomatoimenjohtajan viranhaltijapäätökset

Kunnanjohtaja Marjut Silvast

Yleispäätökset §:t 5-6  
Henkilöstöpäätökset §:t  
Poissaolopäätökset §:t  
Hankintapäätökset §:t

Kehitys- ja talouspäällikkö Johanna Rautakoski

Yleispäätökset §:t  
Henkilöstöpäätökset §:t  
Poissaolopäätökset §:t  
Hankintapäätökset §:t

Lomituspalvelupäällikkö Riitta Mustola

Yleispäätökset §:t  
Henkilöstöpäätökset §:t 1-29

Lomatoimenjohtaja Urpo Ävist

Yleispäätökset §:t 3-4

Kja

**Ehdotus:** Kunnanhallitus hyväksyy saapuneet pöytäkirjat.

**Päätös:** Merkittiin tiedoksi.

**16. ILMOITUSASIAT**

KHALL § 137  
17.5.2021

Peruspalvelukuntayhtymä Selänne  
- Ympäristölautakunta 31.3.2021, pöytäkirja  
- Ympäristölautakunta 5.5.2021, pöytäkirja

JEDU

- Yhtymähallitus 29.4.2021, esityslista

Keski-Pohjanmaan liitto

- Maakuntahallitus 17.5.2021, esityslista

SOITE

- Hallitus 3.5.2021, pöytäkirja

- Valtuusto 24.5.2021, esityslista

Millespakka Oy

- yhtiökokous 5.5.2021, pöytäkirja

**Ehdotus:** Kunnanhallitus merkitsee ilmoitusasiat tiedokseen.

**Päätös:** Merkittiin tiedoksi.



**MUUTOKSENHAKUKIELLOT**

<b>Kieltojen perusteet</b>	Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä Kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.  Pykälät  123, 133-137
	Koska päätöksestä voidaan tehdä Kuntalain 134 §:n mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:  Pykälät  122, 124, 126-132
	HL 48 §:n/ muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.  Pykälät ja valituskieltojen perusteet

**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

<b>Oikaisuvaatimusviranomaisen ja - aika</b>	Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite, sähköposti ja telefax  Reisjärven kunnanhallitus Reisjärventie 8 85900 REISJÄRVI sähköposti: reisjarvi@reisjarvi.fi  Pykälät  122, 124, 126-132
<b>Oikaisuvaatimuskirjelmän sisältö ja toimittaminen</b>	Pöytäkirja oikaisuvaatimusohjeineen on julkaistu kunnan internetsivuilla 19.5.2021 Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Oikaisuvaatimusaika on 14 päivää tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun.  Ks. jäljempänä

## VALITUSOSOITUS

<b>Valitusviranomaisen ja valitusaika</b>	<p>Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianomainen sekä kunnan jäsen.</p> <hr/> <p>Valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite, sähköposti ja telefax</p> <p>Pohjois-Suomen hallinto-oikeus <span style="float: right;">puh. 029 56 42800 (vaihe)</span>  sähköposti: pohjois-suomi.hao@oikeus.fi <span style="float: right;">fax: 029 56 42841</span>  Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa  osoitteessa <a href="https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet">https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet</a></p> <p>Kunnallisvalitus, pykälät <span style="float: right;">Valitusaika</span>  <b>30 päivää</b></p> <p>Hallintovalitus, pykälät <span style="float: right;">Valitusaika</span>  <b>30 päivää</b></p> <p>Muu valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite <span style="float: right;">Pykälät</span> <span style="float: right;">Valitusaika</span>  <b>Markkinaoikeus</b> <span style="float: right;"><b>14 päivää</b></span>  Radanrakentajantie 5, 00520 HELSINKI  puh. 029 56 43300 , fax 029 56 43314 , sähköposti: markkinaoikeus@oikeus.fi</p> <p>Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista. Valitusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun.</p>
<b>Oikaisuvaatimus-/valituskirjelmän sisältö ja toimittaminen</b>	<p>Oikaisuvaatimuskirjelmässä/valituskirjelmässä on ilmoitettava</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- päätös, johon haetaan muutosta</li> <li>- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi</li> <li>- muutosvaatimuksen perusteet.</li> </ul> <p>Oikaisuvaatimuskirjelmässä/valituskirjelmässä on ilmoitettava oikaisuvaatimuksen tekijän/valittajan nimi ja kotikunta. Jos oikaisuvaatimuksen tekijän/valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos oikaisuvaatimuksen/valituksen laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuskirjelmässä/valituskirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta. Lisäksi on ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset oikaisuvaatimuksen tekijälle/valittajalle voidaan toimittaa.</p> <p>Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä.</p> <p>Oikaisuvaatimuskirjelmään/valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai jäljennöksenä sekä todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys oikaisuvaatimus-/valitusajan alkamisen ajankohdasta.</p> <p>Oikaisuvaatimuskirjelmään/valituskirjelmään on liitettävä asiakirjat, joihin oikaisuvaatimuksen tekijä/valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle. Asiamiehen on liitettävä valtakirja sen mukaan kuin hallintolain 12 §:ssä/HLL 21 §:ssä säädetään.</p> <p>Oikaisuvaatimusasiakirjat/valitusasiakirjat on toimitettava oikaisuvaatimus-/valitusviranomaiselle viimeistään oikaisuvaatimus-/valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Jos oikaisuvaatimus-/valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa asiakirjat toimittaa viranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Asiakirjat toimitetaan viranomaisen asiointiosoitteeseen lähettäjän omalla vastuulla. Tämä voidaan tehdä myös postitse, sähköisesti tai lähetin välityksellä. Postiin asiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen oikaisuvaatimus-/valitusajan päättymistä.</p> <p>Valitusasiakirjat voi toimittaa myös: nimi, osoite ja postiosoite <span style="float: right;">Pykälät</span></p> <p>Valitusasiakirjat on toimitettava *): nimi, osoite ja postiosoite <span style="float: right;">Pykälät</span></p>
<b>Lisätietoja</b>	<p>Hallinto-oikeudessa valituksen käsittelystä perittävä oikeudenkäyntimaksu on 260 euroa (Tuomioistuinmaksulaki 1455/2015). Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei peritä. Maksua ei myöskään peritä eräissä asiaryhmissä eikä myöskään mikäli asianosainen on muualla laissa vapautettu maksusta. Maksuvelvollinen on vireilläpäinijana ja maksu on valituskirjelmäkohtainen.</p> <p><b>Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje / valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.</b></p>

\*) Jos toimitettava muulle kuin valitusviranomaiselle.

## VALTUUSTOALOITE

Jokilaaksojen Pelastuslaitoksen johtokunta teki 30.4.2021 päätöksen varallaolon päättymisestä alueella asteittain 1.6.2021 alkaen Pelastuslaitoksen esityksen mukaisesti.

Reisjärven kunnanhallitus esitti vastineessaan pelastuslaitoksen johtokunnalle, että varallaolojärjestelmä pysytetään ennallaan.

Me allekirjoittaneet kunnanvaltuutetut esitämme, että kunnanhallitus tekee oikaisuvaatimuksen edellä mainittuun Jokilaaksojen Pelastuslaitoksen päätökseen ja edellyttää, että nykyinen varallaolojärjestelmä pysytetään ennallaan.

Reisjärvi 6.5.2021

Jarno Saaranen  
Simo Vedenpää  
Marko Pohlman  
Arto Vähäsöyrinki  
Esa Hirvinen  
Sari Huuskonen  
Helena Kinnunen  
Katri Parkkila  
Jyrki Halonen  
Heli Kinnunen  
Oili Kiviranta  
Timo Kemppainen  
Teuvo Nyman



YLIVIESKAN KAUPUNGINHALLITUS  
JOKILAAKSOJEN PELASTUSLAITOS

Päätös Jokilaaksojen pelastuslaitoksen johtokunnan päätös 30.4.2021 § 7 ja § 8

Asianosainen

Reisjärven kunnanhallitus, Reisjärvi, Reisjärventie 8, 85900 Reisjärvi  
p. 040 3008 111, sähköposti [reisjarvi@reisjarvi.fi](mailto:reisjarvi@reisjarvi.fi)

Sisältö

Jokilaaksojen pelastuslaitoksen johtokunta on päättänyt 30.4.2021 § 7 ko. päätöksessä esittämin perustein, että kiireelliseen pelastustoimintaan liittyvistä varallaolojärjestelyistä luovutaan asteittain 1.6.2021 alkaen. Lisäksi johtokunta on 30.4.2021 § 8 päättänyt § 7:n päätökseen perustuen uusien virkojen perustamisesta ja niiden ensimmäisen sijoituspaikan määrytyksestä virkaan valitsevan viranomaisen päätöksellä.

Toimintavalmiusjärjestelyt päätettiin toteuttaa siten, että vuoden 2021 talousarvion puitteissa toteutetaan kuluvana vuonna ns. mallin A periaatteita ja vuoden 2022 alussa ryhdytään siirtymään ns. malliin B. Johtokunta päätti myös, että sopimuspalokuntien kanssa käynnistetään toimintavalmiustyöryhmän alatyöryhmän esityksen pohjalta neuvottelut lisäliitteestä nykyisiin palokuntasopimuksiin.

Toimintavalmiusjärjestelyt päätettiin toteuttaa siten, että vuoden 2021 talousarvion puitteissa ryhdytään siirtymään malliin B siten, että se voidaan ottaa mahdollisimman täysimääräisesti käyttöön koko alueella vuoden 2022 alkupuolella. Muutosta edistetään tiiviissä yhteistyössä päätoimisen ja sopimushenkilöstön kanssa. Johtokunta päätti myös, että sopimuspalokuntien kanssa käynnistetään toimintavalmiustyöryhmän esityksen pohjalta neuvottelut tarpeellisista tarkistuksista nykyisiin palokuntasopimuksiin. Neuvottelut toteutetaan virkamiesvalmisteluna yhteistyössä palokuntayhdistysten kanssa.

Oikaisuvaatimus

Reisjärven kunnanhallitus vaatii Jokilaaksojen pelastuslaitoksen 30.4.2021 § 7 ja § 8 päätöksen kumoamista ja päätöksen täytäntöönpanon kieltämistä sekä edellyttää varallaolojärjestelmän pysyttämistä ennallaan.

Perustelut

Reisjärven kunnanhallitus on 22.2.2021 § 44 antanut Jokilaaksojen pelastuslaitokselle pyydetyn lausunnon toimintavalmius 2021 -uudistuksesta. Lausuntopyyntöön mukaisesti lausunnossa otettiin kantaa erityisesti vaihtoehtomallien A ja B välillä. Kunnan lausunnossa todettiin, että Reisjärven kunta ei hyväksy kumpaakaan esitettyä mallia. Kunnan näkemyksen mukaan valmistelussa ei ole huomioitu sopimuspalokuntalaisten motivaation säilymistä, lähtövalmiuden nykytason turvaamista harvaan asutulla seudulla, sekä kuntien tasapuolinen kohtelu ei toteudu turvallisuuden näkökulmasta.



Reisjärven kunnan kannalta keskeisintä pelastustoimen toimintavalmiuden tarkastelussa on asiakasnäkökulma eli kuntalaisten nopea avunsaanti hätätilanteissa. Pelastuslaitoksen toimialueen laidalla sijaitsevan pienen kunnan näkökulmasta on vahva realistinen epäily, että johtokunnan § 7 päätöksen seurauksena § 8 päätöksen mukaiset uudet virat sijoittuvat suuremmille paikkakunnille.

Perustuslain hengen mukaisesti kansalaisten tulee saada palvelut yhdenvertaisesti riippumatta asuinpaikasta. Yhdenvertaisuuslain 5 § velvoittaa: ”Viranomaisen on arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista toiminnassaan ja ryhdyttävä tarvittaviin toimenpiteisiin yhdenvertaisuuden toteutumisen edistämiseksi.”

Sekä pelastusvalmiuden että talouden näkökulmasta kuntien ja alueiden kohtelu suunnitellulla tavalla nähdään epätasa-arvoisena. Reisjärven kunnanhallitus katsoo, että kunta jää esitetyssä uudistuksessa alueen parantuvan pelastusvalmiuden maksajaksi oman kunnan pelastusvalmiuden heikentyessä.

Reisjärvellä 17.5.2021

REISJÄRVEN KUNNANHALLITUS

LIITTEET      Valtuustoaloite 6.5.2021 § 29, liite 4  
Jokilaaksojen pelastuslaitos, johtokunta, pöytäkirjanote 30.4.2021 § 7  
Jokilaaksojen pelastuslaitos, johtokunta, pöytäkirjanote 30.4.2021 § 8  
Reisjärven kunnanhallitus, lausunto Jokilaaksojen pelastuslaitoksen toimintavalmius 2021 -uudistuksesta, pöytäkirjanote 22.2.2021 § 44

**Pelastuslaitoksen toimintavalmius 2021**

Jokilaaksojen pelastuslaitoksen johtokunta 05.03.2021 § 5

Valmistelija

Pelastusjohtaja Jarmo Haapanen

## Tausta

Useiden pelastuslaitosten osalta kiireellisen pelastustoiminnan toimintavalmiuteen liittyviä varallaoloja on riitautettu jälkikäteisillä palkkasaatavavaatimuksilla, joissa varallaoloaika on jälkikäteen vaadittu korvattavaksi täytenä työaikana huomioiden haittalisät ja ylityöt.

Oikeuskäytännön kehityksen myötä on kiireelliseen pelastustoimintaan liittyvän varallaolon ja työajan välistä rajanvetoa koskevia oikeudenkäyntejä runsaasti vireillä eri tuomioistuimissa.

Taustalla eri oikeusasteiden ratkaisuihin (KKO 2015:48, 1-SHO 8.4.2019 S 18/443, II 2020:31) on EU:n työaikalainsäädännön kansallisia säädöksiä ja sopimusoikeutta sitovasti ohjaavat artiklat ja suomalaisen työaikalainsäädännön varallaoloa koskevat säädökset (Työaikalaki: vanha 605/1996, uusi 872/2019). Pelastuslain 379/2011 pelastustoiminnan toimintavalmiutta ohjaavat säädökset ja sisäministeriön ohjeet toimintavalmiudesta (SM julkaisu 21/2012) sekä palvelutasopäätöksen sisällöstä ja rakenteesta (SM julkaisu 17/2013) ovat osaltaan vaikuttaneet ratkaisuihin. Oleellinen merkitys tuomioistuinten ratkaisuihin on ollut pelastustoiminnan tehtävien kiireellisellä luonteella suhteessa vapaamuotoiseen varallaoloon ja kysymykseen siitä, onko kyseessä ollut työntekijän vapaa-aika vai onko varallaolo tosiasiaa työaikaan rinnastettavaa aikaa.

Kahdessa eri pelastuslaitoksessa on Itä-Suomen hovioikeuden 8.4.2019 tuomion perusteella neuvoteltu sopimushenkilöstön riitauttamista palkkasaatavavaatimuksista sopimus, joiden perusteella nämä pelastuslaitokset ovat maksaneet jälkikäteisesti varallaoloja yhteensä noin 2,3 milj. euroa täytenä työaikana sopimusalokuntalaisille.

Tiedossa on, että myöskään paikallissopimus varallaoloista ei ole estänyt varallaoloajan jälkikäteistä riitauttamista. Lisäksi jälkikäteisiä vaatimuksia on tullut lisää ainakin kahdessa pelastuslaitoksessa loppuvuodesta 2020. Niissä on riitautettu myös nykyistä yleisesti käytössä ollutta varallaolijoiden 15 min valmiusvaatimusta. On myös selvitetty, että henkilökohtaiset sitoumukset, jolla sitouduttaisiin olemaan vaatimatta jälkikäteisesti varallaoloaika työajaksi, ovat työlainsäädännön vastaisina täysin pätemättömiä. On tärkeää huomata, että kukaan ei voi toisten puolesta sitovasti luvata, etteikö joku saattaisi vaatia edelleen varallaoloaika täytenä työaikana korvattavaksi.

Jokilaaksojen pelastuslaitos on tällä hetkellä haastettuna työtuomioistuimeen kahden erillisen varallaoloa koskevan jälkikäteisen palkkasaatavavaatimuksen vuoksi (TT: R 129/18 8.3.2019 ja TT: R 84/20 23.12.2020). Lisäksi yksi sopimusalokuntalainen on vaatinut

jälkikäteisesti varallaoloaan korvattavaksi vuosilta 2016- 20i9 täytenä työaikana. Tässä viimeisimmässä vaatimuksessa on riitautettu nykyinen 15 minuutin valmiusaika. Yhteensä näiden vaatimusten kokonaissumma on vaatijoiden omien laskelmien mukaan 2 616 226,42 euroa, vaatijoita on lukumääräisesti yhteensä 22 henkilöä jakaantuen päätoimiseen henkilöstöön sekä sopimushenkilöstöön.

Riski sille, että Jokilaaksojen pelastuslaitosta kohtaan esitetään lisää jälkikäteisiä palkkasaatavavaatimuksia, on olemassa niin kauan, kun pelastustoiminnan kiireellistä palvelutuotantoa, jossa 2. riskialue on saavutettava 10 minuutissa ja 3. riskialue 20 minuutissa, varmistetaan varallaolojärjestelyin. Vuosikohtaiset palkkasaatavavaatimukset voivat olla jopa miljoonia euroja.

Mikäli pelastuslaitokselleme tuomitaan maksettavaksi palkkasaatavia jälkikäteisesti, jakaantuu niistä aiheutuva kustannus kaikille alueemme kunnille saatavien maksuvuoden mukaisten kuntien maksuosuuksien suhteessa.

#### Valmistelu pelastuslaitoksessa

Pelastuslaitoksessa aloitettiin varallaolo-ongelmaan liittyvä valmistelu virkamiesvalmisteluna jo syksyllä 2019 kun tuli tieto, että Itä-Suomen hovioikeuden (1-SHO 8.4.2019 S 18/443) tuomio sai lainvoiman. Työtuomioistuimen maaliskuussa 2020 antaman tuomion (TT 2020:31) jälkeen valmistelua tiivistettiin ja myös avattiin laajemmalle keskustelulle henkilöstön kanssa useissa henkilöstöinfoissa.

Johtokunnan 3.6.2020 § 29 päätöksen mukaisesti valmistelua jatkettiin sekä laajennettiin ottamalla siihen mukaan alueen kuntajohtajia, johtokunnan jäseniä sekä henkilöstöä.

Keskeistä valmistelussa on ollut toimintavalmiustyöryhmän alatyöryhmänä toimineessa työnantajatyöryhmässä asetettu tavoite, että kiireelliseen pelastustoimintaan liittyvien varallaolojen aiheuttama taloudellinen, jälkikäteinen riski on saatava poistettua. Tämä on ohjannut valmistelua ja sen pohjalta on tutkittu erilaisia korvaavia vaihtoehtoja nykyiselle varallaolo- ja toimintavalmiusjärjestelylle.

Valmistelussa on tehty laajasti yhteistyötä eri työryhmissä, joissa on ollut vahvasti henkilöstön (päätoimisten sekä sopimushenkilöstön) edustusta mukana. Asiaa on käsitelty myös pelastuslaitoksen palokuntatiimissä ja lisäksi kaikille työntekijöille ml. sopimushenkilöstö on annettu mahdollisuuksia kommentoida mm. palokuntakohtaisissa info- ja keskustelutilaisuuksissa etenkin aktivointikorvausta. Valmistelusta on viestitetty henkilöstölle mahdollisimman laajasti. Kansallisella tasolla on tehty tiivistä yhteistyötä muiden vastaavassa tilanteessa olevien pelastuslaitosten kesken.

Valmisteluun on hankittu myös työoikeuteen erikoistunutta konsultaatiotukea asianajotoimisto Roihusta sekä tarvittaessa KT-Kuntatyönantajat -keskusjärjestön asiantuntijoilta.

Valmistelun aikana on tullut selkeästi esille, että pelastustoiminnan kiireellisiin tehtäviin liittyvän varallaolojärjestelmän jatkamista ei enää voida merkittävistä taloudellisista riskeistä johtuen harkita. Käytännössä erilaisista varallaolojärjestelyistä ei ole löytynyt vaihtoehtoa, jonka pohjalta olisi saatavissa riittävä oikeusvarmuus sille, että jälkikäteisten palkkasaatavavaatimusten riski poistuisi.

Sopimuspalokuntien nimissä 30.8.2020 toimintavalmiustyöryhmälle toimitettu esitys järjestelystä oli käytännössä nykyisen varallaolojärjestelmän jatkamisesitys. Esityksessä ei kyetty näyttämään toteen sitä, että olisi käytettävissä jokin keino, jolla jälkikäteiset palkkasaatavavaatimukset voidaan välttää kun kiireellisen pelastustoiminnan valmiutta tuotetaan varallaololla. Kyseinen esitys on käyty läpi edellä mainitun asianajotoimiston asiantuntijan kanssa sekä käsitelty myös toimintavalmiustyöryhmässä.

Toimintavalmiustyöryhmän alatyöryhmänä toimineen työaikatyöryhmän työ on kesken odottaen ratkaisuja siitä, minkälaisiin työaikatarkaisuihin on valmistauduttava osana toimintavalmiuden kehittämistä Työaikatarkaisut tulevat suurella todennäköisyydellä edellyttämään myös työsuojeluviranomaisten poikkeuslupaa.

Käytännössä syys- lokakuussa 2020 varmistui, että työoikeudellisesta näkökulmasta kaikkia asiassa osapuolina olevia tyydyttävää ratkaisua ei ole löydettävissä. Samoin tuli selkeästi ilmi, että kaikkia alueen kuntakohtaisia toiveita ja huomioita ei kyetä ottamaan huomioon johtuen taloudellisista reunaehdoista.

Toimintavalmiustyöryhmä kokoontui viimeisen kerran 28.1.2021. Palaverissa käsiteltiin ja todettiin eri alatyöryhmien valmistelutilanne ja käytiin läpi etenkin aktivointikorvaustyöryhmän esitys sekä mallit A ja B. Toimintavalmiustyöryhmän palaverin jälkeen lähetettiin kuntiin lausuntopyyntö, jossa pyydettiin ottamaan kantaa joko mallin A tai mallin B käyttöön otosta. Kuntiin lähetetty lausuntopyyntö liitteineen on oheismateriaalina.

Uudistuksen valmistelun taustalla on käytetty pelastustoimen tilastoista saatavilla olevaa tietoa pelastustehtävistä sekä riskianalyyssissä koottua aineistoa. Tilastoaineistoa on tarkasteltu sekä viiden että kymmenen vuoden aikajänteellä.

Toimintavalmiusjärjestelyjen eri vaihtoehtojen valmisteluun keskeisesti vaikuttaneita tekijöitä ovat olleet:

- Riskianalyysi: 1. riskiluokan alueet, 2. riskiluokan alueet
  - o staattiset riskit, dynaamiset riskit, suuronnettomuusriskit
  - o riskien vaihtelut eri vuorokauden ja vuoden aikoina
- Toteutuneet onnettomuudet, niiden sijoittuminen ja tapahtuma-ajankohdat
- Onnettomuuskohteiden saavutettavuus
- Toteutuneet hälytysvahvuudet eri viikonpäivinä ja vuorokauden aikoina



- Alueen maantieteen vaikutus
- Talouden reunaehdot

Keskeisimmät toimintavalmiuden ylläpitoon ja kehittämiseen liittyvät toimenpiteet suunnitelmassa ja palvelutasopäätöksessä ovat:

- Sopimuspalokuntajärjestelmä tulee edelleen olemaan käytössä nykyisessä laajuudessa ja sen kehittämiseen yhteistyössä sopimuspalokuntien ja niiden henkilöstön kanssa kiinnitetään muutoksessa ja sen toteuttamisessa erityistä huomiota.
- Pelastuslaitoksen palvelutasopäätöksessä 2021 - 2024 on merkittäviä sopimuspalokuntatoiminnan kehittämiseen tähtäviä tavoitteita.
- Lisäksi pelastuslaitos on käynnistämässä erillistä sopimuspalokuntatoiminnan kehittämishanketta, jonka kustannusarvio on noin 235.000 euroa. Hankkeeseen on haettu Palosuojelurahaston avustusta noin 180.000 €. Yhteistyökumppanimme hankkeessa on seitsemän muuta Pohjois- ja Itä-Suomen pelastuslaitosta sekä pelastustoimen kansallisia järjestöjä kuten Suomen Pelastusalan Keskusjärjestö ja Suomen Palopäälystöliitto. Mikäli hankkeeseen ei saada Palosuojelurahaston avustusta, on pelastuslaitos varautunut toteuttamaan hankkeen suppeampana ja omarahoitteisena.
- Oleellisesti KVTES-määräyksiä korkeammat hälytysrahat (aktiivointikorvausjärjestelmä) ja tulospalkkioluonteinen vuosikorvaus henkilökohtaisesta aktiivisuudesta pelastustoimintaan osallistuvalla henkilöstöllä kunkin kelpoisuuksiin porrastettuna. Tästä sovittaisiin paikallissopimuksella ammattijärjestöjen kanssa tai työnantajan päätöksellä. Aktiivointikorvausjärjestelmää on esitelty laajasti viranhaltijoille ja työntekijöille/sopimushenkilöstölle heidän näkemyksiensä huomioimiseksi.
- Päätoimisen henkilöstön määrän lisääminen ja sijoittaminen alueelle koko alueen ja riskien kannalta mahdollisimman tarkoituksenmukaisesti.
- Päätoimisen henkilöstön työaikojen ja työskentelypisteiden optimointi siten, että sen avulla on mahdollisuus varmistaa etenkin virka-aikaista pelastustoiminnan toimintavalmiutta riskit huomioiden aikana, jolloin sopimushenkilöstön saatavuus hälytyksiin on heikointa. Kehitetään myös dynaamisempaa työvuorosuunnittelua.
- Pelastustoiminnan johtamisjärjestelmän osittainen uudistaminen. Keskeistä on myös yhteistyön lisääminen naapuripelastuslaitosten kanssa (Oulu-Koillismaa ja Kainuu).
- Onnettomuuksien ennaltaehkäisyn, omatoimisen varautumisen ja etenkin turvallisuusviestinnän kehittäminen siten, että on mahdollisuus parantaa alueen asukkaiden ja yritysten omaatoimintakykyä

kohdata erilaisia onnettomuuksia ja arjen häiriötilanteita.

Yhtenä lähtökohtana valmistelussa on pyritty pitämään sitä, että pelastustoimen kuntalaskutus ja siten kuntien kustannukset eivät tämän uudistuksen vuoksi oleellisesti kasvaisi.

Useissa kuntapäätäjien kanssa käydyissä keskusteluissa on tullut esille, että valmistelu ja toteutus on suotavaa synkronoida yhteen Oulu-Koillismaan pelastuslaitoksen kanssa huomioiden tulevat hyvinvointialueet. Tätä synkronointia on myös tehty ja todettakoon, että Oulu-Koillismaalla päätökset nykymuotoisen varallaolojärjestelmän lopettamisesta on tehty vuoden 2020 lopussa. Varsinainen varallaolosta luopuminen tehdään sillä alueella maaliskuu-huhtikuun aikana 2021.

Alueen kuntiin lähetettiin 28.1.2021 lausuntopyyntö laajan oheismateriaalin kera. Kunnista pyydettiin lausunnot 24.2.2021 mennessä. Lausuntopyynnön mukaisesti lausunnon A- tai B-mallin puolesta antoi 6 kuntaa. Näistä viisi esittää mallia A ja yksi mallia B. A-mallia esittäneistä kaksi tukee myös siirtymän suunnittelua kohti mallia B.

Muiden kuntien lausunnoissa esitetään asian jatkovalmistelua, varallaolojärjestelmän jatkamista tai varallaolijan valmiusajan pidentämistä 20 minuuttiin.

Usean kunnan lausunnossa korostetaan sopimuspalokuntatoiminnan kehittämiseen tähtäviä toimenpiteitä, joilla tuettaisiin sopimushenkilöstön motivaatiota sekä sitoutuneisuutta. Tätä näkökulmaa on pelastuslaitoksen toimesta pyritty korostamaan lausuntopyynnössä ja sen oheismateriaaleissa, palvelutasopäätöksessä sekä erillisessä sopimuspalokuntatoiminnan kehittämishankkeessa. Asiaa on korostettu myös kuntakohtaisissa esittelyissä. Mainitun kehittämishankkeen valmistelu on jo käynnistetty yhteistyössä muiden pelastuslaitosten ja kansallisten järjestöjen kanssa, vaikka Palosuojelurahaston avustuspäätöksestä ei ole vielä varmuutta.

Joidenkin kuntien lausunnoissa otetaan kantaa sen puolesta, että varallaoloa jatkettaisiin varallaolijoiden valmiusaikaa pidentämällä.

Varallaoloon liittyviä taustaselvityksiä, juridisia arvioita erilaisista varallaolon toteutusvaihtoehdoista sekä valmiusajoista on tehty valmistelun aikana useita. Toimintavalmiutta etenkin pelastustoiminnan kiireellisen luonteen näkökulmasta on tutkittu käytettävissä olevan tieto- ja tilastoaineiston pohjalta ja tehty hyvin perusteellista sekä laajaa, syvällisesti erilaisiin yksityiskohtiinkin syventyvää suunnittelua sekä valmistelua käytettävissä olevan tietoaineiston pohjalta. On myös arvioitu asiaa siitä näkökulmasta, mitä lisäarvoa tai riskejä tuo asian siirtäminen hyvinvointialueen tai sen valmisteluorganisaation päätettäväksi. Lisäksi on huomioitava, että johtokunnassa on usein käyty keskustelua siitä, että pelastuslaitoksen oman toiminnan kehittämistä ei pidä keskeyttää näköpiirissä olevista rakenteellisista uudistuksista huolimatta, vaan uusiin rakenteisiin on syytä siirtyä mahdollisimman tehokkaana ja suorituskykyisenä.

Asian valmistelu on tehty työlainsäädännön asiantuntijoita hyödyntäen, muiden pelastuslaitosten kanssa keskustellen, hyvinvointialueuudistus huomioiden, henkilöstö huomioiden niin laajasti, että mahdollisessa jatkovalmistelussa ei ole nähtävissä sellaista lisäarvoa joka muuttaisi perusongelmaa, eli pelastustoiminnan kiireelliseen luonteeseen liittyvän varallaolon riitauttamisriskiä ja siten jälkikäteistä taloudellista riskiä täysin riskittömäksi.

Mikäli nyt päätettäisiin, että nykyistä tai pidemmälle valmiusajalle ohjeistettua varallaoloa jatketaan, tehdään tietoinen päätös varallaolojärjestelmästä, joka ei palvele kiireellistä pelastustoimintaa ja toimintavalmiusajalle asetettuja, sisäministeriön ohjeen mukaisia tavoitteita eikä se palvelisi myöskään jo hyväksytyä palvelutasopäätöstä. Pelastustoiminnan kiireelliseen luonteeseen liittyvä varallaolo on mahdollisessa ohjeistuksessa asetetusta valmiusajasta riippumatta helposti riitauttavissa aiheuttaen jatkuvan epätasapainon työnantajan ja työntekijöiden väliseen suhteeseen. Jos varallaolon jatkamisratkaisun myötä varallaolijat jatkavat ns. nopeita lähtöjä entiseen tapaan, he toimivat työnantajan ohjeiden vastaisesti ja aiheuttavat sen, että riski jälkikäteisille palkkasaataville jatkuu entisenlaisena. On myös huomioitava, että työnantajan työnjohdolliset ohjeet on tarkoitettu noudatettavaksi ja niistä poikkeamiseen on puututtava työnjohdollisin toimenpitein.

Asiaa on arvioitava tosiasiallisia taustojaan vasten. Kyse on kansallisesta ongelmasta, jossa yksi pelastustoiminnan valmiuden tuottamisessa käytetty keino, eli varallaolo, on osoittautunut taloudellisesti työnantajalle ja siten kunnille erittäin riskialttiiksi jälkikäteisten palkkasaatava vaatimusten mahdollisuuden vuoksi. Kyse on käytännössä työnantajan ja työntekijöiden keskinäiseen suhteeseen vaikuttavasta ongelmasta.

Päätöksenteossa asiaa on arvioitava toimintavalmiuteen liittyvien riskien, sen kehittämistarpeiden sekä erittäin merkittävien jälkikäteisten taloudellisten riskien näkökulmista. Jos otetaan tietoinen taloudellinen riski, joka mahdollisesti realisoituessaan jakaantuu alueemme kuntien maksettavaksi, käynnistyy hyvin todennäköisesti myös keskustelu siitä, kuka on vastuussa taloudelliseen riskiin johtaneesta päätöksestä.

Esittelijä

Pelastusjohtaja Jarmo Haapanen

Päätösehdotus

Johtokunta päättää, että esittelytekstissä esitetyin perustein kiireelliseen pelastustoimintaan liittyvistä varallaolojärjestelyistä luovutaan. Toteutuksen pohjana pidetään kunnissa lausuntopyynnön yhteydessä esillä ollutta mallia A. Tavoiteaikatauluna on, että merkittäviltä osin varallaoloista kyetään luopumaan kevään ja kesän 2021 kuluessa ja kokonaan viimeistään syksyllä 2021. Johtokunta päättää myös, että sopimuspalokuntien kanssa käynnistetään toimintavalmiustyöryhmän alatyöryhmänä olleen sopimuspalokuntatyöryhmän esityksen pohjalta neuvottelut lisäliitteestä nykyisiin palokuntasopimuksiin. Neuvottelut toteutetaan virkamiesvalmisteluna. Johtokunta merkitsee tiedokseen toimintavalmiustyöryhmän alatyöryhmänä toimineen aktivointikorvaustyöryhmän esityksen aktivointikorvausjärjestelmästä, josta tarvittavat päätökset tekee erikseen asiassa toimivaltainen kaupunginhallitus.

## Päätös

Juha Isokoski esitti, että johtokunta päättää palauttaa asian uudelleen valmisteluun. Johtokunta velvoittaa, että valmistelussa tulee olla mukana edustajia vakinaisesta henkilöstä, sopimushenkilöstöstä sekä pelastuslaitoksen johtokunta.

Jaakko Lehtola, Anne Nevasaari, Aini Matinlauri, Matti Konola, Jari Törmikoski, Janne Sirkka, Kari Jokela, Henna Jylkkä, Mauri Parttimaa, Jarmo Vuolteenaho sekä Jarmo Sandholm kannattivat Juha Isokosken esitystä.

Koska oli tehty pelastusjohtajan esityksestä poikkeava kannatettu esitys, puheenjohtaja totesi, että asiasta on äänestettävä. Suoritettua nimenhuutoäänestyksessä pelastusjohtajan esitys (JAA) sai yhden äänen (PO) ja Juha Isokosken esitys (EI) sai 17 ääntä (KH, AN, JL, MN, KJ, JV, TP, JS, MP, MK, JT, SK, HJ, JS, AM, TL ja JI). Puheenjohtaja totesi, että Juha Isokosken päätösehdotus hyväksyttiin.

Toni Långström esitti pontena, että kuntajohtajia tulee kuulla asiassa.

Jokilaaksojen pelastuslaitoksen johtokunta 30.04.2021 § 7  
297/01.00.00/2021

## Valmistelija

Pelastusjohtaja Jarmo Haapanen

Johtokunnan 5.3.2021 kokouksessa edellyttämää uudelleen valmistelua on toteutettu siten, että 13.4. järjestettiin yhteinen keskustelutilaisuus henkilöstön kanssa. Tilaisuudessa oli paikalla puheenjohtaja ja 11 johtokunnan jäsentä. Ensin kuultiin ja keskusteltiin erikseen päätoimisen henkilöstön ammattijärjestöjen (SPAL ja TEHY) edustajina viittä henkilöä. Myöhemmin samana päivänä kuultiin sopimuspalokuntien nimeämiä edustajia (viisi henkilöä). Kuulemisen ja keskustelujen jälkeen läsnä olleet johtokunnan jäsenet ja asian valmistelussa keskeisessä roolissa olleet viranhaltijat kävivät vapaamuotoista keskustelua asian tiimoilta.

Edellisen tilaisuuden lisäksi osana valmisteluja, liittyen myös Palosuojelurahaston avustamaan Sopimuspalokuntatoiminnan elinvoimaisuuden kehittämishankkeen esivalmistelua on pidetty 21.4. pelastuslaitoksen palokuntatiimin pala-veri, jossa käytiin myös varallaoloasiasa läpi. Palokuntatiimiläisiä kehoitettiin tekemään vielä ehdotuksia aktivointikorvausjärjestelmän viimeistelyä varten.

Osana asian valmisteluja, ja sopimuspalokuntatoiminnan kehittämishankkeen esivalmistelua on pidetty 21.4. pelastuslaitoksen palokuntatiimin pala-veri, jossa käytiin myös varallaoloasiasa läpi. Palokuntatiimiläisiä kehoitettiin tekemään vielä ehdotuksia aktivointikorvausjärjestelmän viimeistelyä varten.

Kuntajohtajien kanssa on pelastuslaitoksen virkamiesjohdon toimesta toimintavalmiusasiasta pidetty kaksi keskustelu- ja infotilaisuutta etäyhteyksin 18.3. ja 21.4.2021.

Uudelleen valmistelussa ja sen aikana ei ole tullut ilmi paikalliselta tai kansalliselta tasolta sellaisia seikkoja, jotka puoltaisivat varallaolojärjestelyihin perustuvan, kiireellisen pelastustoiminnan toimintavalmiusjärjestelmän riskitöntä jatkamista. Uudelleen valmistelun aikajänteestä johtuen, on korvaavien toimintavalmiusjärjestelyjen aikataulu arvioitava uudelleen.

## Esittelijä

Pelastusjohtaja Jarmo Haapanen

## Päätösehdotus

Johtokunta päättää, että 5.3.2021 kokouksen § 5 esittelytekstissä esitetyin perustein kiireelliseen pelastustoimintaan liittyvistä varallaolojärjestelyistä luovutaan asteittain 1.6.2021 alkaen. Toimintavalmiusjärjestelyt päätetään toteuttaa siten, että vuoden 2021 talousarvion puitteissa toteutetaan kuluvana vuonna mallin A periaatteita ja vuoden 2022 alussa ryhdytään siirtymään malliin B. Johtokunta päättää myös, että sopimuspalokuntien kanssa käynnistetään toimintavalmiustyöryhmän alatyöryhmän esityksen pohjalta neuvottelut lisäliitteestä nykyisiin palokuntasopimuksiin. Myös laajempi palokuntasopimusten päivittäminen on arvioitava näiden neuvottelujen yhteydessä. Neuvottelut toteutetaan virkamiesvalmisteluna yhteistyössä palokuntayhdistysten kanssa. Tavoiteaikatauluna on, että johtokunta voisi arvioida neuvottelutulosta tai osaltaan päättää palokuntasopimuksista kesäkuun kokouksessaan. Johtokunta merkitsee tiedokseen toimintavalmiustyöryhmän alatyöryhmän esityksen aktivointikorvausjärjestelmästä, josta tarvittavat päätökset tekee erikseen asiassa toimivaltainen kaupunginhallitus.

Pelastusjohtajan kokouksessa antama esitys: Johtokunta päättää, että 5.3.2021 kokouksen § 5 esittelytekstissä esitetyin perustein kiireelliseen pelastustoimintaan liittyvistä varallaolojärjestelyistä luovutaan asteittain 1.6.2021 alkaen.

Johtokunta päättää toteuttaa toimintavalmiusjärjestelyt siten, että vuoden 2021 talousarvion puitteissa ryhdytään siirtymään malliin B, siten että se voidaan ottaa mahdollisimman täysmääräisesti käyttöön koko alueella vuoden 2022 alkupuolella. Muutosta edistetään tiiviissä yhteistyössä päätoimisen ja sopimushenkilöstön kanssa. Johtokunta päättää myös, että sopimuspalokuntien kanssa käynnistetään toimintavalmiustyöryhmän alatyöryhmän esityksen pohjalta neuvottelut tarpeellisista tarkistuksista nykyisiin palokuntasopimuksiin. Neuvottelut toteutetaan virkamiesvalmisteluna yhteistyössä palokuntayhdistysten kanssa. Tavoiteaikatauluna on, että johtokunta voisi arvioida neuvottelujen etenemistä kesäkuun kokouksessaan ja osaltaan päättää sopimuksista elo-syyskuussa. Johtokunta merkitsee tiedokseen toimintavalmiustyöryhmän alatyöryhmän esityksen aktivointikorvausjärjestelmästä ja esittää, että sitä vielä pyritään jatkokehittämään ennen asiassa toimivaltaisen Ylivieskan kaupunginhallituksen päätöstä.

## Päätös

Juha Isokoski esitti, että johtokunta päättää, että 5.3.2021 kokouksen § 5 esittelytekstissä esitetyin perustein kiireelliseen pelastustoimintaan liittyvistä varallaolojärjestelyistä luovutaan asteittain 1.8.2021 alkaen. Johtokunta päättää toteuttaa toimintavalmiusjärjestelyt siten, että vuoden 2021 talousarvion puitteissa ryhdytään siirtymään malliin B, siten

että se voidaan ottaa mahdollisimman täysmääräisesti käyttöön koko alueella vuoden 2022 alkupuolella. Muutosta edistetään tiiviissä yhteistyössä päätoimisen ja sopimushenkilöstön kanssa. Johtokunta päättää myös, että sopimuspalokuntien kanssa käynnistetään toimintavalmiustyöryhmän alatyöryhmän esityksen pohjalta neuvottelut tarpeellisista tarkistuksista nykyisiin palokuntasopimuksiin. Neuvottelut toteutetaan virkamiesvalmisteluna yhteistyössä palokuntayhdistysten kanssa. Tavoiteaikatauluna on, että johtokunta päättää kesäkuun kokouksessaan osaltaan palokuntasopimuksista. Johtokunta merkitsee tiedokseen toimintavalmiustyöryhmän alatyöryhmän esityksen aktivointikorvausjärjestelmästä ja esittää, että sitä vielä pyritään jatkokehittämään ennen asiassa toimivaltaisen Ylivieskan kaupunginhallituksen päätöstä.

Anne Nevasaari ja Jaakko Lehtola kannattivat Isokosken esitystä. Koska oli tehty pelastusjohtajan esityksestä poikkeava kannatettu esitys, puheenjohtaja totesi, että asiasta on äänestettävä. Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä pelastusjohtajan esitys (JAA) sai 11 ääntä (EJ, PO, KJ, JV, MP, MK, JT, SK, JS, AM, TL) ja Juha Isokosken esitys (EI) sai seitsemän (7) ääntä (AN, JL, **MN**, TP, JS, **HJ**, JI). Puheenjohtaja totesi, että pelastusjohtajan päätösehdotus hyväksyttiin.

Eriävän mielipiteen päätöksestä jättivät Juha Isokoski, Jaakko Lehtola, Henna Jylkkä ja Anne Nevasaari.

Otteen oikeaksi todistaa 30.04.2021

pöytäkirjanpitäjä

## Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 7

### OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

#### Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätösvälittömästi vaikuttaa (*asianosainen*)
- kunnan jäsen
- jos kyseessä on kuntien yhteisen toimielimen päätös, oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

#### 0 ikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Ylivieskan kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

**Asianosaisen** katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

**Kunnan jäsenen** katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

#### Oikaisuvaatimusviranomaisen

**Kaupunginhallitus**  
PL 70 (Kyöstintie 4)  
84101 Ylivieska  
kirjaamo@ylivieska.fi

#### Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Ylivieskan kaupunki

Ote pöytäkirjasta

Jokilaaksojen pelastuslaitoksen  
johtokunta

§7

30.04.2021

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

## Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Ylivieskan kaupungin kirjaamosta.

Postiosoite: PL 70, 84101 Ylivieska  
Käyntiosoite: Kyöstintie 4, 84100 Ylivieska  
Sähköpostiosoite: kirjaamo@ylivieska.fi  
Puhelinnumero / vaihde: 08 42941

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 09.00 - 15.00.

	Päivämäärä
Pöytäkirja on viety nähtäville kaupungin kotisivuille	7.5.2021
Päätös on lähetetty asianosaiselle kirjeellä	
Päätös on lähetetty asianosaiselle sähköpostilla	
Päätös on lähetetty asianosaiselle saantitodistuksella	
Päätös on luovutettu asianosaiselle	



**Toimintavalmius 2021 virkojen perustaminen**

Jokilaaksojen pelastuslaitoksen johtokunta 05.03.2021 § 6

Valmistelija

Pelastusjohtaja Jarmo Haapanen

Toimintavalmius 2021-järjestelyissä on ollut esillä ja kunnilla lausuttavana kaksi mallia, mallit A ja B. Toimintavalmiusjärjestelyjen käynnistäminen on käytännön syistä aloitettava mahdollisimman pian.

Uusien toimintavalmiusjärjestelyjen toteuttaminen mallin A mukaan edellyttää yhden palomestarin viran, kuuden paloesimiehen viran, kuuden ylipalomiehen ja 14 palomiehen viran perustamista. Virat tullaan sijoittamaan ensimmäisenä sijoituspaikkanaan pelastustoimen alueelle erilliseen virkamiesvalmistelussa tehtävään suunnitteluun perustuen siten, että niiden avulla kyetään toteuttamaan mallin A periaatteita ja samalla mahdollisimman kattavasti sekä tehokkaasti käynnistämään varallaolojärjestelyistä luopuminen alueen paloasemilla ja päällystötasolla.

Toimintavalmiusjärjestelyjen käynnistämisen yhteydessä voi olla tarpeen tarkoituksenmukaisuussyistä tehdä tilapäisiä muutoksia työn aloituspaloasemiin etenkin uuden rekrytoitavan henkilöstön osalta.

Esittelijä

Pelastusjohtaja Jarmo Haapanen

Päätösehdotus

Johtokunta päättää perustaa 1.4.2021 alkaen yhden (1) palomestarin viran, kuusi (6) paloesimiehen virkaa, kuusi (6) ylipalomiehen virkaa sekä neljätoista (14) palomiehen virkaa. Kaikkien virkojen vähimmäiskelpoisuusehtona on voimassa olevan pelastuslain (379/2011, muutokset 1353/2018) mukainen kelpoisuusvaatimus. Virkaan valitseva viranomaisena voi asettaa muita kelpoisuusvaatimuksia. Kunkin viran ensimmäinen sijoituspaikka ratkaistaan virkaan valitsevan viranomaisen päätöksellä.

Päätös

Jätettiin käsittelemättä.

Jokilaaksojen pelastuslaitoksen johtokunta 30.04.2021 § 8  
419/01.01.00/2021

Valmistelija

Pelastusjohtaja Jarmo Haapanen

Toimintavalmiusjärjestelyjen kehittämisessä keskeinen osa on päätoimisen resurssin lisääminen alueen eri paloasemille sijoitettuna mahdollisimman tarkoituksenmukaisesti pelastustoiminnan ja muun palvelutuotannon turvaamiseksi. Edellisen pykälän perusteella on ensivaiheessa perustettava mallin A mukaiset virat.

Mallin A rakentamisen ohella käynnistetään valmistelut siirtymiseen vuoden 2022 alusta alkaen mallin B mukaiseen toimintavalmiusjärjestelyyn. Mallin B edellyttämien virkojen perustamisesta päätetään erikseen viimeistään vuoden 2022 talousarviokokouksen yhteydessä.

Ylivieskan kaupunki

Ote pöytäkirjasta

Jokilaaksojen pelastuslaitoksen  
johtokunta

§8

30.04.2021

Esittelijä

Pelastusjohtaja Jarmo Haapanen

Päätösehdotus

Johtokunta päättää perustaa 1.6.2021 alkaen yhden (1) palomestarin viran, kuusi (6) palo esimiehen virkaa, kuusi (6) ylipalomiehen virkaa sekä neljätoista (14) palomiehen virkaa. Kaikkien virkojen vähimmäiskelpoisuusehtona on voimassa olevan pelastuslain (379/2011, muutokset 1353/2018) mukainen kelpoisuusvaatimus. Virkaan valitseva viranomais *voi* asettaa muita kelpoisuusvaatimuksia. Kunkin viran ensimmäinen sijoituspaikka ratkaistaan virkaan valitsevan viranomaisen päätöksellä.

Päätös

Hyväksyttiin

Otteen oikeaksi todistaa 30.04.2021

pöytäkirjanpitäjä