

Aika: Tiistai 13.12.2016 klo 18.00–19.25

Paikka: Kunnantalo, kokoushuone 2

Läsnä: Nyman Teuvo, pja  
Muhonen Kirsi, 2. vpja  
Järvelä Eila, j  
Kinnunen Irma, j  
Mäntypuro Kauko, j  
Tikkanen Timo, j

Halonen Jyrki, valtuuston pja  
Kinnunen Helena, valtuuston 1. vpja  
Ranto Mauno, va. kunnanjohtaja  
Rossi Päivi, pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjantarkastajat: Timo Tikkanen ja Eila Järvelä

Pöytäkirja yleisesti nähtävillä: Perjantaina 16.12.2016

## Sisällys

ETSIVÄN NUORISOTYÖN JÄRJESTÄMINEN .....	2
KUNTOUTTAVAN TYÖTOIMINNAN JÄRJESTÄMINEN .....	5
REISJÄRVEN KUNNAN JA JONNA JA ANTTI HAIKARAN VÄLISEN KAUPPAKIRJAN HYVÄKSYMINEN .....	8
AVUSTUKSEN MYÖNTÄMINEN REISJÄRVEN 4H-YHDISTYKSELLE .....	9
VALOKUITUHANKKEEN ESISELVITYS.....	10
TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSUUNNITELMA .....	11
HENKILÖSTÖ- JA KOULUTUSSUUNNITELMA .....	12
PYKÄLÄT NÄHTÄVISSÄ KUNNANTALOLLA .....	13
KUNNANHALLITUKSELLE SAAPUNEET PÖYTÄKIRJAT.....	14
ILMOITUSASIAT .....	15
KUNNANJOHTAJAN VIRKATEHTÄVIEN HOITAMINEN.....	16
TUETTU MAKSULLINEN LOMITTAJA-APU .....	19

---

## REISJÄRVEN KUNTA

Kunnanhallitus  
Kunnanhallitus  
Kunnanhallitus

Kokouspäivämäärä

31.10.2016

30.11.2016

13.12.2016

Sivu

236

297

309

Asianro

9

11

1

### ETSIVÄN NUORISOTYÖN JÄRJESTÄMINEN

KHALL § 140  
Va. kja

Nuorisolain (72/2006) 7 §:n mukaan nuorisotyö ja -politiikka kuuluvat kunnan tehtäviin. Kunnan nuorisotyöhön ja -politiikkaan kuuluvat nuorten kasvatuksellinen ohjaus, toimintatilat ja harrastusmahdollisuudet, tieto- ja neuvontapalvelut, nuorisoyhdistyksien ja muiden nuorisoryhmien tuki, liikunnallinen, kulttuurinen, kansainvälinen ja monikulttuurinen nuorisotoiminta, nuorten ympäristökasvatus sekä tarvittaessa nuorten työpajapalvelut ja etsivä nuorisotyö tai muut paikallisiin olosuhteisiin ja tarpeisiin sopivat toimintamuodot.

Nuorisolain 7 b §:n mukaan etsivän nuorisotyön tehtävänä on tavoittaa tuen tarpeessa oleva nuori ja auttaa hänet sellaista palvelujen ja muun tuen piiriin, jolla edistetään hänen kasvuun ja itsenäistymistään sekä pääsyään koulutukseen ja työmarkkinoille. Etsivää nuorisotyötä tehdään ensisijaisesti perustuen nuoren itsensä antamiin tietoihin ja hänen omaan arvioonsa tuen tarpeesta.

Kun kunta järjestää etsivää nuorisotyötä, sen tulee nimetä etsivän nuorisotyön toimeenpanosta vastaava kunnan viranhaltija tai kuntaan työsopimussuhteessa oleva henkilö. Etsivällä nuorisotyöntekijällä on oltava riittävä koulutus ja kokemus nuorten kanssa tehtävästä työstä.

Reisjärven kunta on järjestänyt etsivän nuorisotyön hankkimalla palvelun Jokilaaksojen Nuorten Tuki ry:ltä. Viimeisin määräaikainen sopimus on kolmivuotinen, ja se päättyy 31.12.2016. Etsivään nuorisotyöhön on mahdollista saada valtionavustusta. Vapaa-aikalautakunta on kokouksessaan 12.10.2016 päättänyt valtionavustuksen hakemisesta vuodelle 2017.

Va. kja

**Ehdotus:** Kunnanhallitus päättää perustaa vapaa-aikatoimeen määräaikaisen ohjaajan työsuhteen etsivään nuorisotyöhön ajalle 1.1.2017 - 31.12.2017. Tehtävä ilmoitetaan haettavaksi liitteenä 4 olevan hakuilmoituksen mukaisesti 21.11.2016 klo 15.00 mennessä Kuntarekryn ja Työvoimahallinnon internet-sivuilla sekä Reisjärvi -lehdessä.

Määrärahavaraus etsivän nuorisotyön järjestämisestä aiheutuviin kustannuksiin tuodaan valtuuston hyväksyttäväksi vuoden 2017 talousarvion käsittelyn yhteydessä.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

EJ/IK

**ETSIVÄN NUORISOTYÖN JÄRJESTÄMINEN (jatkoa)**

KHALL § 161

Etsivän nuorisotyöntekijän määräaikaiseen tehtävään ovat määräaikaan mennessä hakeneet seuraavat henkilöt:

Yhteisöpedagogi Markku Haikara, Jyväskylä  
Sosiaaliohjaaja Heli Hakala, Härmä  
Rentoutusohjaaja, hyvinvointivalmentaja Minna Helminen, Reisjärvi  
Nuoriso- ja vapaa-ajan ohjaaja, lasten ja nuorten erityisohjaaja Markku Huttunen, Haapajärvi  
Sosionomi Anita Hyvönen, Reisjärvi  
Lähihoitaja Jonna-Maria Järvi, Reisjärvi  
Nuoriso- ja vapaa-ajan ohjaaja Johanna Kangas, Sievi  
Sosionomi Jari-Pekka Kaskela, Sievi  
Yhteisöpedagogi Hanna Kauranen, Pyhäjärvi  
Sosionomi Riina Kiiskilä, Reisjärvi  
Yhteisöpedagogi Sanna Lampela, Lumijoki  
Liikunnanohjaaja Taru Lyytinen, Muurasjärvi  
Nuoriso- ja vapaa-ajan ohjaaja, lähihoitaja Suvi Nurmesniemi, Pyhäjärvi  
Agrologi Vuokko Runtti, Yli-Lesti  
Nuoriso- ja vapaa-ajan ohjaaja Matti Ruotoistenmäki, Pyhäjärvi  
Sosionomi Annastiina Rutanen, Keuruu  
Sosionomi, lähihoitaja Mirjami Räisänen, Haapajärvi  
Sosionomi Laura Selkäinaho, Nivala  
Nuoriso- ja vapaa-ajan ohjaaja Maiju Sotala, Haapajärvi  
Nuorisotyöntekijä, artesaani Riitta Ukura, Reisjärvi  
Yhteisöpedagogi Anni Vihriälä, Himanka

Yhteenveto hakijoista on liitteenä 7. Hakemukset ovat nähtävillä kokouksessa.

Lisäksi yksi hakemus saapui myöhästyneenä sähköpostitse 21.11.2016 klo 19.22.

Va. kja

**Ehdotus:** Kunnanhallitus päättää, että:

- 1) myöhästyneenä saapunutta hakemusta ei oteta huomioon työsuhdetta täytettäessä,
- 2) haastatteluun kutsutaan Markku Haikara, Markku Huttunen, Anita Hyvönen, Jari-Pekka Kaskela, Laura Selkäinaho ja Maiju Sotala
- 3) haastattelut järjestetään torstaina 8.12.2016 klo 13.00 alkaen. Haastattelijoina toimivat kunnanhallituksen ja valtuuston varsinaiset puheenjohtajat, vapaa-aikalautakunnan puheenjohtaja, va. kunnanjohtaja, peruskoulujen rehtori ja vapaa-aikasihteeri.

## ETSIVÄN NUORISOTYÖN JÄRJESTÄMINEN (jatkoa)

**Päätös:** Puheenjohtaja avasi keskustelun. Keskustelun kuluessa va. kunnanjohtaja antoi uuden ehdotuksen:

Kunnanhallitus päättää, että:

- 1) myöhästyneenä saapunutta hakemusta ei oteta huomioon työsuhdetta täytettäessä,
- 2) haastatteluun kutsutaan Markku Haikara, Markku Huttunen, Anita Hyvönen, Jari-Pekka Kaskela, Riina Kiiskilä ja Laura Selkäinaho
- 3) haastattelut järjestetään torstaina 8.12.2016 klo 13.00 alkaen. Haastattelijoina toimivat kunnanhallituksen ja valtuuston puheenjohtajistot, vapaa-aikalautakunnan puheenjohtaja, va. kunnanjohtaja, peruskoulujen rehtori ja vapaa-aikasihteeri.

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti va. kunnanjohtajan uuden ehdotuksen.

Merkittään, että Kauko Mäntypuro poistui esteellisenä (osallisuusjäävi) kokoushuoneesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi ja että toisena pöytäkirjantarkastajana tämän asian osalta toimii Irma Kinnunen.

EJ/IK

KHALL § 167

Etsivän nuorisotyöntekijän määräaikaiseen tehtävään hakeneista haastatellaan 8.12.2016 Markku Haikara, Markku Huttunen, Anita Hyvönen, Jari-Pekka Kaskela, Riina Kiiskilä ja Laura Selkäinaho.

Liitteenä 1 hakuilmoitus ja  
liitteenä 2 yhteenveto hakijoista.

Va. kja

**Ehdotus:** Kunnanhallitus

1. päättää, että nuorisotyöntekijän määräaikaiseen tehtävään 1.1.-31.12.2017 valitaan Laura Selkäinaho ja hänen kieltäytymisensä varalle Anita Hyvönen
2. toteaa, että valitun tulee toimittaa ennen määräaikaisten tehtävien vastaanottamista hyväksytty lääkärin todistus terveydentilastaan sekä rikosrekisteriote ja että tehtävässä noudatetaan koeaikaa, jonka pituus on 4 kk
3. päättää, että nuorisotyöntekijän tehtäväkohtainen palkka on KVTES:n kohdan 02VAP060 mukaisesti 2.116,00 euroa/kk.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittään, että Kauko Mäntypuro poistui esteellisenä (osallisuusjäävi) kokoushuoneesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi ja että Helena Kinnunen saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 18.12.

## REISJÄRVEN KUNTA

Kunnanhallitus  
Kunnanhallitus  
Kunnanhallitus

Kokouspäivämäärä

31.10.2016

30.11.2016

13.12.2016

Sivu

237

300

312

Asianro

10

12

2

### KUNTOUTTAVAN TYÖTOIMINNAN JÄRJESTÄMINEN

KHALL § 141  
Va. kja

Kuntouttavasta työtoiminnasta annetun lain (189/2001) 6 §:n mukaan kuntouttavan työtoiminnan järjestää kunta. Kunta voi järjestää kuntouttavan työtoiminnan itse, tekemällä kirjallisen sopimuksen sen järjestämisestä toisen kunnan tai kuntayhtymän taikka rekisteröidyn yhdistyksen, rekisteröidyn säätiön, valtion viraston tai rekisteröidyn uskonnollisen yhdyskunnan kanssa.

Kunnan tulee antaa tieto työvoimatoimistolle kuntouttavan työtoiminnan järjestämisestä tekemästään sopimuksesta. Kuntouttavaa työtoimintaa ei saa hankkia yritykseltä.

Kunta vastaa riippumatta kuntouttavan työtoiminnan järjestämistavasta siitä, että toiminta järjestetään kuntouttavasta työtoiminnasta annetun lain mukaisesti ja aktivointisuunnitelmassa tai monialaisessa työllistymissuunnitelmassa määritellyllä tavalla. Kuntouttavan työtoiminnan kustannuksia korvataan kunnalle valtion varoista. Kunnalla on oikeus saada kuntouttavan työtoiminnan järjestämisestä valtion korvauksena työllisyysmäärärahoista 10,09 euroa päivää ja kuntouttavaan työtoimintaan osallistuvaa henkilöä kohti. Korvaus maksetaan jälkikäteen niiltä päiviltä, joina henkilö osallistuu kuntouttavaan työtoimintaan. Vuonna 2015 Reisjärven kunnan saama korvaus valtiolta oli yhteensä 23 963,75 €.

Reisjärven osalta kuntouttavaa työtoimintaa on hoitanut Haapajärven kaupunki, joka on ilmoittanut, ettei resurssipulan vuoksi pysty hoitamaan Reisjärven kuntouttavaa työtoimintaa vuoden 2017 alusta lukien.

Kuntouttavan työtoiminnan valtion korvauksen laskutus sekä KELA:n laskutus kunnalle työttömyysaikaisen työmarkkinatuen veloituksesta siirtyy myös vuoden 2017 alusta peruspalvelukuntayhtymä Selänteeltä jäsenkunnille. Vuonna 2015 Reisjärven kunnan maksuosuus työmarkkinatuesta oli yhteensä 103 510,89 €.

## REISJÄRVEN KUNTA

Kunnanhallitus  
Kunnanhallitus  
Kunnanhallitus

Kokouspäivämäärä

31.10.2016

30.11.2016

13.12.2016

Sivu

238

301

313

Asianro

10

12

2

### KUNTOUTTAVAN TYÖTOIMINNAN JÄRJESTÄMINEN (jatkoa)

Va. kja

**Ehdotus:** Kunnanhallitus päättää perustaa ohjaajan työsuhteen kuntouttavaan työtoimintaan 1.1.2017 lukien toistaiseksi. Tehtävä ilmoitetaan haettavaksi liitteenä 5 olevan hakuilmoituksen mukaisesti 21.11.2016 klo 15.00 mennessä Kuntarekryn ja Työvoimahallinnon internet-sivuilla sekä Reisjärvi -lehdessä.

Määrärahavaraus kuntouttavan työtoiminnan järjestämisestä aiheutuviin kustannuksiin tuodaan valtuuston hyväksyttäväksi vuoden 2017 talousarvion käsittelyn yhteydessä.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

EJ/IK

KHALL § 162

Kuntouttavan työtoiminnan ohjaajan työsuhteeseen ovat määräaikaan mennessä hakeneet seuraavat henkilöt:

Kalustonhoitaja Tero Aho, Reisjärvi

Merkonomi, myyntipäällikkö Ari Heikkinen, Vieremä

Koulunkäyntiavustaja, ohjaaja Tiina Hirvinen, Reisjärvi

Lähihoitaja Jonna-Maria Järvi, Reisjärvi

Puuseppä, maatalouslomittaja Virpi Kahilainen, Reisjärvi

Sähköasentaja, merkonomi Kimmo Katvala, Haapajärvi

Kuntoutuksen ohjaaja YAMK, sosiaaliohjaaja Kirsi Kumpulainen, Utajärvi

Artesaani Vesa Moilanen, Oulu

Lähihoitaja, nuoriso- ja vapaa-ajan ohjaaja Suvi Nurmesniemi, Pyhäjärvi

Merkonomi Marju Puputti, Haapajärvi

Rakennusterveysasiantuntija Erkki Varonen, Kempele

Yhteenveto hakijoista on liitteenä 8. Hakemukset ovat nähtävillä kokouksessa.

Va. kja

**Ehdotus:** Kunnanhallitus päättää, että haastatteluun kutsutaan Ari Heikkinen, Tiina Hirvinen, Virpi Kahilainen, Kimmo Katvala, Kirsi Kumpulainen ja Vesa Moilanen. Haastattelut järjestetään perjantaina 9.12.2016 klo 09.00 alkaen. Haastattelijoina toimivat kunnanhallituksen ja valtuuston puheenjohtajistot, va. kunnanjohtaja ja hallintosihteeri sekä asiantuntijana Aaro Paakkonen.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

EJ/KM

**KUNTOUTTAVAN TYÖTOIMINNAN JÄRJESTÄMINEN (jatkoa)**

KHALL § 168

Kuntouttavan työtoiminnan ohjaajan työsuhteeseen hake-  
neista haastatellaan 9.12.2016 Ari Heikkinen, Tiina  
Hirvinen, Virpi Kahilainen, Kimmo Katvala, Kirsi Kumpu-  
lainen ja Vesa Moilanen.

Vesa Moilanen on ilmoittanut 8.12.2016, ettei pääse  
haastatteluun.

Liitteenä 3 hakuilmoitus ja  
liitteenä 4 yhteenveto hakijoista.

Va. kja

**Ehdotus:** Kunnanhallitus

1. päättää, että kuntouttavan työtoiminnan ohjaajan työ-  
suhteeseen valitaan Kirsi Kumpulainen ja hänen kiel-  
täytymisensä varalle Tiina Hirvinen
2. toteaa, että valitun tulee toimittaa ennen tehtävän  
vastaanottamista hyväksytty lääkärintodistus tervey-  
dentilastaan sekä rikosrekisteriote ja että tehtäväs-  
sä noudatetaan koeaikaa, jonka pituus on 4 kk
3. päättää, että kuntouttavan työtoiminnan ohjaajan teh-  
täväkohtainen palkka on KVTES:n kohdan 04SOS050 mu-  
kaisesti 2.196,92 euroa/kk.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

REISJÄRVEN KUNNAN JA JONNA JA ANTTI HAIKARAN VÄLISEN KAUPPAKIRJAN HYVÄKSYMINEN

KHALL § 169  
Hallintosiht.

Jonna ja Antti Haikara haluavat ostaa Kumpuniemen asemakaava-alueen tontin no 3 korttelissa AO9. Määräalasta on laadittu liitteen 5 mukainen kauppakirja.

Kja

**Ehdotus:** Kunnanhallitus hyväksyy liitteen 5 mukaisen Reisjärven kunnan ja Jonna ja Antti Haikaran välisen kauppakirjan koskien Kumpuniemen asemakaava-alueella tilalla Niemi RN:o 11:148 sijaitsevaa tonttia no 3 korttelissa AO9. Kauppahinta on 30.000,00 euroa.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittään, että Kirsi Muhonen poistui esteellisenä (osallisuusjääviys) kokoushuoneesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.



**AVUSTUKSEN MYÖNTÄMINEN REISJÄRVEN 4H-YHDISTYKSELLE**

KHALL § 170  
Hallintosiht.

Reisjärven 4H-yhdistys on lähettänyt liitteen 6 (1.12.2016) mukaisen ehdotuksen 4H-määrärahasta vuodelle 2016.

Kunta on vuosittain avustanut 4H-yhdistyksen toimintaa. Vuonna 2015 kunta avusti yhdistyksen toimintaa 7.500 eurolla. Yhdistyksen nykyisen laajuinen toiminta Reisjärvellä edellyttää kunnan tukea.

Va. kja

**Ehdotus:** Kunnanhallitus myöntää Reisjärven 4H-yhdistykselle toiminta-avustusta vuodelle 2016 7.500 euroa. Avustus osoitetaan menokohdalta 6025, Muu yleishallinto.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkitään, että Helena Kinnunen poistui esteellisenä (yhteisöjääviys) kokoushuoneesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

## VALOKUITUHANKKEEN ESISELVITYS

KHALL § 171

Laajakaista kaikille 2015 -hanke on saanut neljä vuotta lisääaikaa, ja jatkuu nimellä Nopea laajakaista. Valtakunnallisen hankkeen tavoitteena on, että vuoden 2019 loppuun mennessä lähes jokainen suomalainen on enintään kahden kilometrin etäisyydellä nopeasta laajakaistaverkosta.

Nopea yhteys antaa yhdenvertaiset mahdollisuudet ammatin harjoittamiseen asuinpaikasta riippumatta. Kansalaisille tarjoutuu Internet-yhteyden lisäksi myös monia uusia palveluja. Valtio tukee yhteyksien rakentamista sellaisille haja-asutusalueille, jotka nykyisin jäävät nopeiden laajakaistayhteyksien markkinaehtoisien tarjonnan ulkopuolelle.

Reisjärvellä valtuuston iltakoulussa 16.3.2016 valtuutetuille esiteltiin kolme erilaista mallia laajakaistaverkon toteuttamiseksi. Ratkaisujaan esittelivät Ukkoverkot Oy, PyhäNet Oy sekä Jokilaaksojen kuituverkko-osuuskunta.

Kuntalaisille järjestettiin keväällä kysely em. kolmen vaihtoehdon pohjalta. Kyselyyn tuli kaikkiaan 96 vastausta, ja vastaajien enemmistö oli kiinteän valokuituyhteyden kannalla. Lisäksi 7.6.2016 järjestettiin tutustumismahdollisuus Saarijärvellä Ukkoverkot Oy:n toimintamalliin. Kunnanhallituksen puheenjohtaja ja va. kunnanjohtaja ovat käyneet myös neuvotteluja PyhäNet Oy:n toimitusjohtajan ja hallituksen puheenjohtajan kanssa.

Tämän lisäksi 31.10.2016 kunnanhallituksen kokouksen yhteydessä projektipäällikkö Timo Hänninen Pohjois-Pohjanmaan liitosta oli paikalla kertomassa Kaista käyttöön -hankkeesta, joka edistää sähköisten palveluiden kehitystä ja käyttöönottoa sekä tukee Laajakaista kaikille 2015 -tavoitteen toteutumista Pohjois-Pohjanmaalla.

PyhäNet Oy on 7.12.2016 tehnyt va. kunnanjohtajan pyynnöstä liitteenä 7 olevan tarjouksen valokuituverkon selvityshankkeesta.

Va. kja

**Ehdotus:** Kunnanhallitus päättää käynnistää valokuituverkon selvityshankkeen PyhäNET Oy:n tarjouksen vaihtoehdon 1 mukaisesti.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

**TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSUUNNITELMA**

KHALL § 172

Yhteistoimintaelin on kokouksissaan 2.11 ja 7.12.2016 käsitellyt luonnosta Reisjärven kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaksi.

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain (609/1986) eli ns. tasa-arvolain 6a §:n mukaan työnantajan on laadittava vähintään joka toinen vuosi erityisesti palkkausta ja muita palvelussuhteen ehtoja koskeva tasa-arvosuunnitelma, jos työnantajan palvelussuhteessa olevan henkilöstön määrä on säännöllisesti vähintään 30 työntekijää. Tasa-arvoa edistävät toimet toteutetaan suunnitelman mukaisesti.

Yhdenvertaisuuslaki (1325/2014) velvoittaa työnantajia arvioimaan ja edistämään yhdenvertaisuutta omassa toiminnassaan. Edistämisvelvollisuus koskee kaikkia laissa mainittuja syrjintäperusteita. Lain mukaan työnantajalla, jonka palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 henkilöä, on oltava suunnitelma yhdenvertaisuuden edistämistä koskevista toimenpiteistä. Yhdenvertaisuussuunnitelma voidaan tehdä erillisenä tai osana jotain muuta suunnitelmaa. Reisjärven kunnan yhdenvertaisuussuunnitelma on osana tasa-arvosuunnitelmaa.

Liitteenä 8 tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, joka sisältää palkkakartoituksen.

Va. kja

**Ehdotus:** Kunnanhallitus hyväksyy liitteen 8 mukaisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vie sen tiedoksi valtuustolle.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

## HENKILÖSTÖ- JA KOULUTUSSUUNNITELMA

KHALL § 173

Yhteistoimintaelin on kokouksissaan 2.11 ja 7.12.2016 käsitellyt luonnosta Reisjärven kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaksi.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) eli ns. yhteistoimintalain mukaan yrityksessä, jossa työntekijöiden määrä on säännöllisesti vähintään 20, on laadittava kirjallinen henkilöstö- ja koulutussuunnitelma työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja edistämiseksi. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma käsitellään yhteistoimintamenettelyssä vuosittain.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman tavoitteena on edistää osaamisen kehittämistä, varautumista muutoksiin ja työurien pidentymistä, parantaa tuottavuutta ja kilpailukykyä sekä vahvistaa työntekijän työllistymisedellytyksiä. Lähtökohtana ovat sekä työnantajan tarpeet että työntekijän pitkän aikavälin työllistymisen edistäminen. Perusteena ammatillisen osaamisen kehittämiseen ovat tuotannon tai palvelurakenteen muutokset tai tuottavuuden parantaminen ja työllistämisedellytysten vahvistaminen.

Liitteenä 9 henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.

Va. kja

**Ehdotus:** Kunnanhallitus hyväksyy liitteen 9 mukaisen henkilöstö ja koulutussuunnitelman vie sen tiedoksi valtuustolle.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

**PYKÄLÄT NÄHTÄVISSÄ KUNNANTALOLLA**

KHALL 13.12.2016 §:t 174-176

**KUNNANHALLITUKSELLE SAAPUNEET PÖYTÄKIRJAT**

KHALL § 177

Va. kunnanjohtaja Mauno Rannon tekemät viranhaltijapäätökset:

- § 39-40

Toimistos sihteeri Päivi Kokkonien tekemät viranhaltijapäätökset (asuntojen vuokraukset):

- § 13-15

Lomatoimenjohtaja Urpo Ävistin tekemät viranhaltijapäätökset:

- § 19:

Kja

**Ehdotus:** Kunnanhallitus hyväksyy saapuneet pöytäkirjat ja toteaa, ettei käytä otto-oikeuttaan esitetyissä asioissa.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

**ILMOITUSASIAI**

KHALL § 178

Keski-Pohjanmaan liitto  
- maakuntavaltuuston kokousptk 24.11.16, 3/16

Keski-Pohjanmaan erikoissairaanhoido- ja peruspalvelu-  
kuntayhtymä  
- valtuuston kokousptk 28.11.16, 3/16

Mela  
- Ilmoitus 28.11.2016; Valtionkorvausilmoitus varain-  
hoitovuodelta 2015. Lisäkorvaus 21.040,33 e.

Ppky Selänne  
- kuntayhtymähallituksen kokousptk 24.11.2016, 10/16

Juhani Tillin vastaus kunnanhallituksen selvityspyyn-  
töön 22.11.2016, liittyen oppilaskuljetuksiin Antti  
Kangas Oy:n siirtymäajan sopimusliikenteelle maksetusta  
korvauksesta, kyseisen korvausmenettelyn alkamisesta ja  
liikenteessä kulkevien oppilaiden määrästä.

Kja

**Ehdotus:** Kunnanhallitus merkitsee ilmoitusasiat tiedok-  
seen.

**Päätös:** Merkittiin tiedoksi.

## REISJÄRVEN KUNTA

Kunnanhallitus  
Kunnanvaltuusto  
Kunnanhallitus

Kokouspäivämäärä

30.3.2016

12.4.2016

13.12.2016

Sivu

74

43

326

Asianro

3

6

13

### KUNNANJOHTAJAN VIRKATEHTÄVIEN HOITAMINEN

KHALL § 38

Kunnanjohtaja Pekka Leppäsen äkillisen kuoleman johdosta kunnassa on ryhdytty väliaikaisiin toimenpiteisiin hänen tehtäviensä hoitamiseksi.

Kunnallisen viranhaltijalain (§ 4, mom. 3) mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on sijaiseksi tai avoimna olevaan virkasuhteeseen ottaminen määräajaksi.

Reisjärven kunnan hallintosäännön mukaan (§ 2) kunnanjohtajan viran ollessa avoimna hoitaa kunnanjohtajan tehtäviä kunnanhallituksen määräämä viranhaltija. Kunnanvaltuusto voi kuitenkin, milloin virka on avoimna tai poissaolo kestää kahta kuukautta pidemmän ajan, ottaa virkaan väliaikaisen hoitajan.

Kunnanhallitus on kokouksessaan 16.3.2016 (§ 34) määrännyt va. kunnanjohtajaksi ajalle 17.3.2016-17.4.2016 oman virkansa ohella teknisen johtajan Matti Kiviniemen. Hän hoitaa virkaa 50 % oman virkansa ohella.

Kunnanjohtajan tehtävien hoitamisesta ko. ajan jälkeen on käyty keskusteluja hallintotieteiden maisteri Mauno Rannon kanssa. Hän on antanut suostumuksensa Reisjärven kunnan kunnanjohtajan viran väliaikaiseksi hoitamiseksi (liite 2). Hän on tällä hetkellä vs. hallintopäällikkönä Sievin kunnassa 25.4.2016 saakka eli hän pystyy ottamaan Reisjärven kunnanjohtajan viran väliaikaisen hoidon vastaan 26.4.2016 alkaen.

Matti Kiviniemi on määrätty hoitamaan kunnanjohtajan tehtäviä 17.4.2016 saakka. Ajalle 18.4.2016-25.4.2016 tarvitaan kunnanjohtajan virkatehtäviä hoitamaan viranhaltija.

Vs. kja

**Ehdotus:** 1) Kunnanhallitus määrää teknisen johtajan Matti Kiviniemen va. kunnanjohtajaksi määräajaksi ajalle 18.4.2016-25.4.2016 oman virkansa ohella. Hän hoitaa kunnanjohtajan tehtäviä 50% työajastaan. Hänelle maksetaan palkkaa ko. tehtävien hoidosta em. ajalta 700 euroa.

2) Kunnanhallitus ottaa HM Mauno Rannon va. kunnanjohtajaksi määräajaksi ajalle 26.4.2016-25.6.2016. Palkkaa hänelle maksetaan 5 300 €/kk.



# REISJÄRVEN KUNTA

Kunnanhallitus  
Kunnanvaltuusto  
Kunnanhallitus

Kokouspäivämäärä

30.3.2016

12.4.2016

13.12.2016

Sivu

75

44

327

Asianro

3

6

13

## KUNNANJOHTAJAN VIRKATEHTÄVIEN HOITAMINEN (jatkoa)

3) Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se ottaa HM Mauno Rannon va. kunnanjohtajaksi määräajaksi ajalle 26.6.2016-31.12.2016.

**Päätös:** Keskustelun kuluessa Markus Muuttola esitti, että kunnanjohtajan paikka laitetaan välittömästi auki ja että kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se ottaa HM Mauno Rannon va. kunnanjohtajaksi määräajaksi ajalle 26.6.2016-31.8.2016. Kirsi Muhonen kannatti tehtyä ehdotusta. Koska oli tehty pohjaehdotuksesta poikkeava esitys, asiasta äänestettiin. Pohjaehdotuksen kannalla oli Teuvo Nyman. Muut kunnanhallituksen jäsenet kannattivat Markus Muuttolan ehdotusta. Näin ollen kunnanhallitus päätti

- 1) määrätä tekninen johtaja Matti Kiviniemen va. kunnanjohtajaksi määräajaksi ajalla 18.4.2016-25.4.2016 oman virkansa ohella. Hän hoitaa kunnanjohtajan tehtäviä 50% työajastaan. Hänelle maksetaan palkkaa ko. tehtävien hoidosta em. ajalta 700 euroa.
- 2) Lisäksi kunnanhallitus päätti ottaa HM Mauno Rannon va. kunnanjohtajaksi määräajaksi ajalle 26.4.2016 - 25.6.2016, palkkaa hänelle maksetaan 5 300 €/kk.
- 3) Kunnanhallitus päätti esittää valtuustolle, että se ottaa HM Mauno Rannon va. kunnanjohtajaksi määräajaksi ajalle 26.6.2016-31.8.2016.

Merkitään, että päätöksen jälkeen HM Mauno Ranto kävi kokouksessa esittäytymässä.  
IK/KM

VALT § 20

Mauno Rannon suostumus liitteenä 3.

**Päätös:** Puheenjohtajan avattua keskustelun Irma Kinnunen esitti, että kunnanhallituksen esitys hyväksytään muuten, mutta HM Mauno Ranto otetaan va. kunnanjohtajaksi ajalle 26.6.2016-31.12.2016. Esa Hirvinen kannatti tehtyä esitystä.

Keskustelun kuluessa ja puheenjohtajan tiedusteltua asiaa kävi ilmi, että myös muut valtuutetut ovat Irma Kinnusen esityksen kannalla.

Näin ollen kunnanvaltuusto päätti yksimielisesti ottaa HM Mauno Rannon va. kunnanjohtajaksi ajalle 26.6.2016-31.12.2016.

KM/PN

**KUNNANJOHTAJAN VIRKATEHTÄVIEN HOITAMINEN (jatkoa)**

KHALL § 179

Mauno Ranto on valtuuston päätöksellä 12.4.2016 § 20 va. kunnanjohtajana 31.12.2016 saakka. Valtuusto on kokouksessaan 8.12.2016 valinnut uudeksi kunnanjohtajaksi Raija Potilan ja Potila aloittaa kunnanjohtajan virassa helmikuun puolessa välissä. Mauno Rannon kanssa on neuvoteltu kunnanjohtajan virkatehtävien hoitamisesta ajalla 1.1.-9.2.2017. Ko. ajasta Ranto esittää lomapäiviksi 12 päivää ajalla 13.-18.1.2017, 24.1.2017 ja 1.-9.2.2017.

**Päätös:** Esittelijän esteellisyyden vuoksi kunnanhallitus päätti hallintosäännön 15 §:n nojalla käsitellä asian puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esitystä.

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti

1. ottaa Mauno Rannon va. kunnanjohtajaksi ajalle 1.1.-9.2.2017 ja
2. myöntää Mauno Rannolle 12 lomapäivää ajalle 13.-18.1.2017, 24.1.2017 ja 1.-9.2.2017.

Merkitään, että Mauno Ranto poistui esteellisenä kokoushuoneesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

**TUETTU MAKSULLINEN LOMITTAJA-APU**

KHALL § 180  
Lomatoimenjoht.

Myel-vakuutetuilla päätoimisilla karjatalousyrittäjillä on oikeus lomituspalveluihin vuosiloman (26 pv) ja sijaisavun (sairaudet, tapaturmat, äitiyslomat jne.) lisäksi tuetun maksullisen (120 h/lomaoikeutettu) lomituksen muodossa. Tuetun maksullisen oikeus on sidottu vuosilomaoikeuteen.

Tuetun maksullisen hinta on 12 €/h vuonna 2017, mikäli hallituksen lakiesitys menee esitetyssä muodossa eteenpäin.

Hallintosäännön 2§:n mukaan kunnanhallitus päättää tuetusta maksullisesta lomittaja-avusta. Tuettuun maksulliseen lomittaja-apuun on määräraha varattuna maaseutupalveluiden kustannuspaikalla.

Va. kja

**Ehdotus:** Vuonna 2017 yrittäjän omavastuu tuettuun maksulliseen lomitukseen on 8 €/h ja Reisjärven kunnan avustus (24 000 €) tuetun maksullisen tukemiseen on 4 €/h. Tukea saisi sunnuntaiksi luettaville päiville korkeintaan neljä (4) sunnuntaita/tila. Kunnan tuki lomitustunnille nousee, mikäli tuetun maksullisen hinta nousee. Näin 120 tunnin maksullista lomittaja-apua on mahdollista käyttää kunnan tukemaan hintaan 6000 tuntia.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

## MUUTOKSENHAKUKIELLOT

<b>Kieltojen perusteet</b>	<p>Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä Kuntalain 91 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.</p> <p>Pykälät</p> <p>172–178</p> <hr/> <p>Koska päätöksestä voidaan tehdä Kuntalain 89 §:n 1. mom. mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:</p> <p>Pykälät</p> <p>167–171, 179, 180</p> <hr/> <p>HallintolainkäyttöL 5 §:n / muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.</p> <p>Pykälät ja valituskieltojen perusteet</p>
----------------------------	--

## OIKAISUVAATIMUSOHJEET

<b>Oikaisuvaatimusviranomaisen ja - aika</b>	<p>Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.</p> <p>Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite, sähköposti ja telefax</p> <p>Reisjärven kunnanhallitus Reisjärventie 8 A 85900 REISJÄRVI sähköposti: reisjarvi@reisjarvi.fi telefax: 08 776 010</p> <p>Pykälät</p> <p>167–171, 179, 180</p> <hr/> <p>Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun.</p>
<b>Oikaisuvaatimuskirjelmän sisältö ja toimittaminen</b>	Ks. jäljempänä

## VALITUSOSOITUS

<b>Valitusviranomaisen ja valitusaika</b>	<p>Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianomainen sekä kunnan jäsen.</p> <hr/> <p>Valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite, sähköposti ja telefax</p> <p>Pohjois-Suomen hallinto-oikeus <span style="float: right;">puh. 029 56 42800 (vaihde)</span></p> <p>Isokatu 4, 3. krs</p> <p>PL 189, 90101 OULU <span style="margin-left: 20px;">sähköposti: pohjois-suomi.hao@oikeus.fi</span> <span style="float: right;">fax: 029 56 42841</span></p> <p>Kunnallisvalitus, pykälät <span style="float: right;">Valitusaika</span> <b>30 päivää</b></p> <p>Hallintovalitus, pykälät <span style="float: right;">Valitusaika</span> <b>30 päivää</b></p> <p>Muu valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite <span style="margin-left: 20px;">Pykälät</span> <span style="float: right;">Valitusaika</span> <b>Markkinaoikeus</b> <span style="float: right;"><b>14 päivää</b></span></p> <p>Radanrakentajantie 5, 00520 HELSINKI</p> <p>puh. 029 56 43300 , fax 029 56 43314 , sähköposti: markkinaoikeus@oikeus.fi</p> <p>Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista. Valitusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun.</p>
<b>Oikaisuvaatimus-/valituskirjelmän sisältö ja toimittaminen</b>	<p>Oikaisuvaatimuskirjelmässä/valituskirjelmässä on ilmoitettava</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- päätös, johon haetaan muutosta</li> <li>- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi</li> <li>- muutosvaatimuksen perusteet.</li> </ul> <p>Oikaisuvaatimuskirjelmässä/valituskirjelmässä on ilmoitettava oikaisuvaatimuksen tekijän/valittajan nimi ja kotikunta. Jos oikaisuvaatimuksen tekijän/valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos oikaisuvaatimuksen/valituksen laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuskirjelmässä/valituskirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta. Lisäksi on ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset oikaisuvaatimuksen tekijälle/valittajalle voidaan toimittaa.</p> <p>Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä.</p> <p>Oikaisuvaatimuskirjelmään/valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai jäljennöksenä sekä todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys oikaisuvaatimus-/valitusajan alkamisen ajankohdasta.</p> <p>Oikaisuvaatimuskirjelmään/valituskirjelmään on liitettävä asiakirjat, joihin oikaisuvaatimuksen tekijä/valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle. Asiamiehen on liitettävä valtakirja sen mukaan kuin hallintolain 12 §:ssä/HLL 21 §:ssä säädetään.</p> <p>Oikaisuvaatimusasiakirjat/valitusasiakirjat on toimitettava oikaisuvaatimus-/valitusviranomaiselle viimeistään oikaisuvaatimus-/valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Jos oikaisuvaatimus-/valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa asiakirjat toimittaa viranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Asiakirjat toimitetaan viranomaisen asiaintiosoitteeseen lähettäjän omalla vastuulla. Tämä voidaan tehdä myös postitse, sähköisesti tai lähetin välityksellä. Postiin asiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen oikaisuvaatimus-/valitusajan päättymistä.</p> <p>Valitusasiakirjat voi toimittaa myös: nimi, osoite ja postiosoite <span style="float: right;">Pykälät</span></p> <p>Valitusasiakirjat on toimitettava *): nimi, osoite ja postiosoite <span style="float: right;">Pykälät</span></p>
<b>Lisätietoja</b>	<p>Hallinto-oikeudessa valituksen käsittelystä perittävä oikeudenkäyntimaksu on 250 euroa (Tuomioistuinmaksulaki 1455/2015). Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei peritä. Maksua ei myöskään peritä eräissä asiaryhmissä eikä myöskään mikäli asianosainen on muualla laissa vapautettu maksusta. Maksuvelvollinen on vireilläpainijana ja maksu on valituskirjelmäkohtainen.</p> <p><b>Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje / valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.</b></p>

\*) Jos toimitettava muulle kuin valitusviranomaiselle.



Reisjärven kunta on n. 2900 asukkaan kunta Pohjois-Pohjanmaalla.  
Kunta hakee

## Etsivää nuorisotyöntekijää

Etsivän nuorisotyöntekijän tehtävänä on tavoittaa tuen tarpeessa olevia alle 29-vuotiaita nuoria ja ohjata heitä sellaisten palveluiden ja tukien piiriin, joilla edistetään nuorten pääsyä koulutukseen ja työmarkkinoille. Nuoria ohjataan ja autetaan sekä yksilöllisesti että kokonaisvaltaisesti. Etsivän nuorisotyöntekijän tehtäviin sisältyy myös muuta nuorisotyötä.

Kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto (sosionomi, yhteisöpedagogi) tai toisen asteen nuoriso- ja vapaa-ajanohjaajan tutkinto tai muu soveltuva koulutus. Arvostamme kokemusta nuorten kanssa työskentelystä sekä hyviä sosiaalisia valmiuksia ja itsenäistä työtötta.

Nuorisotyöntekijä palkataan määräaikaiseen työsuhteeseen ajalle 1.1. – 31.12.2017. Työsuhteessa noudatetaan koeaikaa, jonka pituus on 4 kk. Palkka määräytyy KVTES:n mukaan. Valitun on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan sekä lasten ja nuorten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukainen rikosrekisteriote.

Kirjalliset hakemukset tulee toimittaa 21.11.2016 klo 15.00 mennessä osoitteeseen Reisjärven kunta, Reisjärventie 8, 85900 REISJÄRVI. Kuoreen merkintä; Nuorisotyöntekijä tai sähköisesti osoitteeseen [reisjarvi@reisjarvi.fi](mailto:reisjarvi@reisjarvi.fi). Hakemuksen liitteenä pyydämme toimittamaan kopiot tärkeimmistä opinto- ja työtodistuksista sekä ansioluettelon. Hakemusasiakirjat ovat julkisia eikä niitä palauteta.

Lisätietoja tehtävästä antavat

- vapaa-aikasihteeri Teijo Haapaniemi puh. 040 3008 490, [teijo.haapaniemi@reisjarvi.fi](mailto:teijo.haapaniemi@reisjarvi.fi)
- va. kunnanjohtaja Mauno Ranto, puh. 040 3008 200, [mauno.ranto@reisjarvi.fi](mailto:mauno.ranto@reisjarvi.fi)
- peruskoulujen rehtori Aila Luikku, p. 040 3008 400, [aila.luikku@reisjarvi.fi](mailto:aila.luikku@reisjarvi.fi)



Reisjärven kunta on n. 2900 asukkaan kunta Pohjois-Pohjanmaalla.  
Kunta hakee

## Ohjaajaa kuntouttavaan työtoimintaan

Reisjärven kunta on käynnistämässä 1.1.2017 alkaen kuntouttavan työtoiminnan kunnan omana toimintana. Kuntouttava työtoiminta parantaa työttömien elämänhallintaa ja lisää mahdollisuuksia työllistyä. Toiminta on tarkoitettu niille, jotka ovat olleet työttöminä pidempään.

Ohjaajalta toivomme teknisen työn osaamista, kykyä työtehtävien luomiseen ja niiden ohjaamiseen, suvaitsevaisuutta ja innovatiivista työotetta. Tehtävään soveltuva koulutus ja aikaisempi alan työkokemus katsotaan eduksi. Ohjaaja tekee yhteistyötä etsivän nuorisotyön kanssa.

Ohjaaja palkataan vakituiseen työsuhteeseen 1.1.2017 alkaen. Työsuhteessa noudatetaan koeaikaa, jonka pituus on 6 kk. Palkka määräytyy KVTES:n mukaan. Valitun on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan sekä lasten ja nuorten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukainen rikosrekisteriote.

Kirjalliset hakemukset tulee toimittaa 21.11.2016 klo 15.00 mennessä osoitteeseen Reisjärven kunta, Reisjärventie 8, 85900 REISJÄRVI. Kuoreen merkintä; Ohjaaja tai sähköisesti osoitteeseen [reisjarvi@reisjarvi.fi](mailto:reisjarvi@reisjarvi.fi). Hakemuksen liitteenä pyydämme toimittamaan kopiot tärkeimmistä opinto- ja työtodistuksista sekä ansioluettelon. Hakemusasiakirjat ovat julkisia eikä niitä palauteta.

Lisätietoja tehtävästä antavat

- va. kunnanjohtaja Mauno Ranto, puh. 040 3008 200, [mauno.ranto@reisjarvi.fi](mailto:mauno.ranto@reisjarvi.fi)
- tekninen johtaja Sami Puputti, puh. 040 3008 250, [sami.puputti@reisjarvi.fi](mailto:sami.puputti@reisjarvi.fi)
- hallintosihteeri Päivi Rossi, puh. 040 3008 208, [paivi.rossi@reisjarvi.fi](mailto:paivi.rossi@reisjarvi.fi)

# KAUPPAKIRJA

- Myyjä:** Reisjärven kunta 0189548-3  
Reisjärventie 8  
85900 Reisjärvi
- Ostaja:** Haikara Jonna Annika  
Haikara Antti Markus  
  
85900 Reisjärvi
- Kauppan kohde:** Kiinteistötunnus: 691-403-11-148  
  
Oheiseen karttapiirroksen merkitty määräala, joka sijaitsee Reisjärven kunnan Reisjärven kylässä Kumpuniemen asemakaava-alueella tilalla Niemi Rno 11:148 pinta-alaltaan n. 7126 m<sup>2</sup>. Ko. määräalasta muodostuu asemakaavan mukainen tontti no 3 korttelissa no AO9.
- Kauppahinta:** Kolmekymmentätuhatta (30.000,-) euroa, joka maksetaan kahden viikon kuluessa kauppakirjan allekirjoittamisesta.
- Kauppan ehdot:**
1. Hallinta- ja omistusoikeus siirtyvät ostajalle kun tätä kauppaa koskeva päätös on saanut lainvoiman ja kun kauppahinta on maksettu myyjän osoittamalle pankkitilille.
  2. Tähän kauppaan ei sisälly irtainta omaisuutta, eikä sen luovuttamisesta ole tehty tässä yhteydessä erillistä sopimusta.
  3. Määräala saa maapinta-alan mukaisen osuuden kiinteistön 691-403-11-148 osuudesta Reisjärven Jakokunnan vesiin ja maihin.
  4. Kauppahinnan viivästyskorko on kulloinkin voimassaolevan korkolain mukainen.
  5. Veroista ja muista maksuista sekä määräalaa kohdanneista vahingoista vastaa omistusoikeuden siirtymiseen saakka myyjä, siitä alkaen ostaja.
  6. Tästä kaupasta aiheutuvista lainhuudatuskustannuksista ja varainsiirtoverosta vastaa ostaja. Ostaja on tietoinen, että lainhuuto on haettava kuuden (6) kuukauden kuluessa kauppakirjan laatimisesta. Mikäli lainhuuto haetaan myöhemmin, siitä seuraa veronkorotus. Ostaja suorittaa kauppaan liittyvän kaupanvahvistajan palkkion.
  7. Ostaja on tutustunut myytävään määräalaan ja hyväksyy sen siinä kunnossa kuin se on luovutushetkellä.
  8. Ostaja on tutustunut 15.11.2016 päivätyyn kiinteistörekisteriotteeseen sekä lainhuuto- ja rasiustodistukseen. Ostaja on suorittanut kiinteistöllä katselmuksen. Ostaja on tällöin haluamallaan tavalla tarkastanut määräalan, sen alueen ja kiinteistön rajat. Ostaja on katselmuksessa todennut kaupan kohteen vastaavan siitä esitettyjä asiakirjoja ja annettuja tietoja. Ostajalla ei ole huomauttamista näiden seikkojen osalta.
  9. Määräala myydään rasiiteista ja rasiuksista vapaana. Määräalaan ei kohdistu kiinteistö-panttioikeuksia. (Yhteisen alueen osakastilat).
  10. Ostaja vastaa määräalan erottamisesta itsenäiseksi tilaksi sekä lohkomisesta aiheutuvista kustannuksista maanmittaustoimistolle.
  11. Kiinteistönomistaja sallii kunnan osoittamien yhdyskuntaa tai kiinteistöä palvelevien tarpeellisten johtojen, laitteiden yms. ja niiden kiinnikkeiden sekä jalankulkutasojen ja jalankulku-ulokkeiden ja niiden katosten kannattimien sijoittamisen kiinteistölle, sen yli ja sillä sijaitseviin rakennuksiin. Tässä tarkoitetuista toimenpiteistä kiinteistönomistajalle aiheutuva suoranainen haitta tai vahinko korvataan erikseen tehtävän sopimuksen mukaisesti.



12. Ostaja sitoutuu rakentamaan asemakaavan, rakennusjärjestyksen ja hyväksytyjen piirustusten mukaisen uudisrakennuksen, joka on asuinpinta-alaltaan vähintään 100 m<sup>2</sup>, kolmen vuoden kuluessa kaupantekohetkestä siihen valmiusasteeseen, että rakennusvalvontaviranomainen voi siinä suorittaa maankäyttö- ja rakennuslain edellyttämän hyväksytyyn käyttöönottokatselmuksen. Myyjä voi hakemuksesta pidentää tässä tarkoitettuja rakennusaikoja. Ostajalle luovutetaan kaupakirjan liitteenä valtuuston hyväksymät rakentamistapaohjeet. Ellei tässä esitettyjä rakentamisen ehtoja noudateta, myyjällä on oikeus purkaa tämä kauppa. Ostaja sitoutuu olemaan myymättä tai muutoin luovuttamatta edelleen määrääalaa rakentamattomana, ellei myyjä anna tähän kirjallista suostumustaan.
13. Mikäli ostaja laiminlyö edellä tarkoitetun rakentamisvelvollisuuden, hän on velvollinen suorittamaan myyjälle sopimussakkona 10 % kauppahinnasta määrääjän umpeen kuluttua ja jokaiselta seuraavalta 12 kuukauden kaudelta, kunnes velvoite on täytetty. Mikäli ostaja luovuttaa kiinteistön sopimuksen vastaisesti rakentamattomana edelleen, hän on velvollinen suorittamaan myyjälle sopimussakkona 4.000 euroa kertasuorituksena. Myyjä voi vapauttaa ostajan joko kokonaan tai osittain tässä tarkoitettujen sopimussakkojen suorittamisesta. Mikäli ostaja muutoin rikkoo tätä sopimusta, hän on velvollinen korvaamaan myyjälle tästä aiheutuvan vahingon.
14. Ostaja suostuu siihen, että Kumpuniemeä ympäröivällä Kyrölänlahdella voidaan tehdä vesistöalueen kunnostustöitä viranomaisten hyväksymässä laajuudessa. Ostaja ei tule esittämään rajoituksia kunnostustyölle eikä tule vaatimaan minikäänlaisia korvauksia kunnostustyöstä mikäli toimenpiteet eivät kohdenna ostajan omistamaan tonttiin rakennuksineen.

Tämä kauppakirja sitoo ostajaa heti ja myyjää, kun päätös tämän kauppakirjan hyväksymisestä on saanut lainvoiman.

Tätä kauppakirjaa on laadittu kolme (3) samansisältöistä kappaletta, yksi myyjälle, yksi ostajille ja yksi julkiselle kaupanvahvistajalle.

Reisjärvellä . päivänä . kuuta 2017

#### REISJÄRVEN KUNTA

Mauno Ranto  
va. kunnanjohtaja

Päivi Rossi  
hallintosihteeri

Edellä olevaan kauppaan suostumme ja sitoudumme sen ehdot täyttämään.

Jonna Haikara

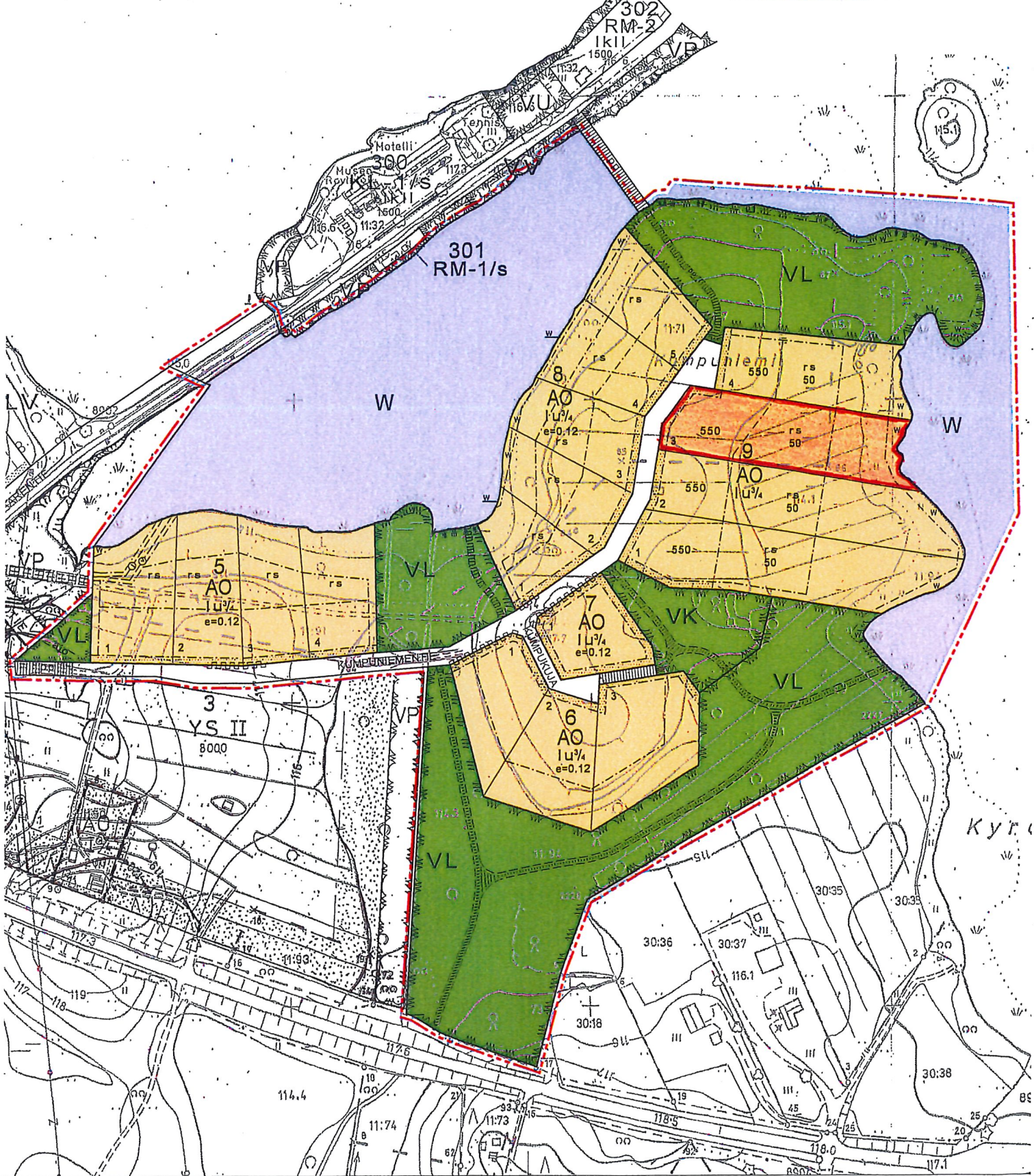
Antti Haikara

#### Julkisen kaupanvahvistajan todistus

Julkisena kaupanvahvistajana todistan, että luovuttajana Reisjärven kunnan puolesta va. kunnanjohtaja Mauno Ranto ja hallintosihteeri Päivi Rossi ja luovutuksen saajina Jonna ja Antti Haikara ovat allekirjoittaneet tämän luovutuskirjan ja että he ovat olleet yhtä aikaa läsnä luovutusta vahvistettaessa. Olen tarkistanut allekirjoittajien henkilöllisyyden ja todennut, että luovutuskirja on laadittu maakaaren 2:1 §:ssä säädetyllä tavalla.

Paikka ja aika sama kuin edellä

Maanmittauslaitoksen määräämä julkinen kaupanvahvistaja.  
Tunnus;



7.12.2016

Reisjärven kunta  
Reisjärventie 8A  
85900 REISJÄRVI

## VALOKUITUVERKON SELVITYSHANKE

Kiitämme tarjouspyynnöstänne ja tarjoamme Teille keskustelujemme pohjalta kokonaispalveluna selvitystyötä koskien Reisjärven kunnan tietoliikenneinfrastruktuurin edistämistä.

PyhäNet Oy on Pyhjärven ja Haapajärven kaupunkien ja Kärsämäen kunnan omistama yhtiö, joka on rakennuttanut kattavat valokuituverkot Pyhjärvelle ja Kärsämäelle vuosina 2014 – 2016 ja Haapajärven valokuituverkon rakentaminen on käynnistynyt 2016. PyhäNet Oy on hyödyntänyt voimakkaasti valtion ja EU:n tukirahoituselementtejä suunnittelu- ja infrastruktuurihankkeissa. Käytyjen keskustelujen pohjalta edistyksellisten tietoliikenneverkkojen tarve on ilmennyt myös Reisjärvellä. Tarjoamme Teille selvityshanketta kokonaispalveluna seuraavasti:

### Vaihtoehto1:

Esiselvityksen tuloksena PyhäNet Oy laatii selvitysraportin, jossa on selvitetty valokuituverkon rakentamisen runko- ja tilaajaverkon kattavuus. Kustannusarviot valokuituverkon rakennuttamisesta. Kustannusarviot perustuvat yleisesti käytettyihin kustannusarvioihin sekä PyhäNet Oy:n kokemuksiin toteutuneista investoinneista ja Tilaajan kanssa käytäviin keskusteluihin maasto-olosuhteista. Erillistä maastokatselmusta ei tämän esiselvityksen puitteista tehdä. Selvityshankkeessa on esitelty eri tukirahoituselementtejä hyödyntäen investoinnin rahoitusvaihtoehtoja. Raportti luovutetaan Tilaajalle 28.2.2017 mennessä.

Hinta 48 €/h alv 0%, työaika-arvio 5 tp

### Vaihtoehto2:

PyhäNet Oy hakee (tai vaihtoehtoisesti Reisjärven kunta hakee) maaseuturahastosta Reisjärven laajakaistaselvityshankkeeseen tukea, haku 28.2.2017 mennessä. Hankkeen tavoitteena on selvittää ja valmistella kaikki ne välttämättömät asiat, jotka tarvitaan laajakaistaverkon rakentamisen käynnistämiseksi. Hankkeen aikana suunnitellaan teknisesti ja laadullisesti kustannustehokas laajakaistaverkko, jolla huippunopeita laajakaistayhteyksiä voidaan kuntalaisille tarjota. Hankkeen keskeiset toimenpiteet:

- Teknisen verkkosuunnitelman tekeminen
- Tarvittavien kustannus- ja kannattavuuslaskelmien tekeminen

7.12.2016

- Sopimuskäytänteiden selvittäminen
- Toimintojen ja rakentamisen vaiheistuksen suunnittelu
- Liittymissopimusten selvittely ja valmistelu
- Rahoitusvaihtoehtojen selvittely, rahoitus- ja hankevalmistelut
- Tiedottaminen ja markkinointi
- Asiakastarpeiden selvittäminen
- Asiakaspotentiaalin sitouttaminen

Tämän hankkeen tuloksena syntyy varsinainen laajakaistan rakentamishanke. Laajakaistahankkeen rakennuttajaoperaattori vastaa verkon ylläpidosta, kehittämisestä ja sopimuksista.

Hankkeen kustannusarvio 35 000 €, josta Reisjärven kuntarahoitusosuus 10.500 € (edellyttää myönteisen hankerahoituspäätöksen ELY-keskukselta)

Ystävällisin terveisin,

Hanne Nivala  
Toimitusjohtaja, PyhäNet Oy



Yhteistoimintaelin 07.12.2016

Kunnanhallitus 13.12.2016

# TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSUUNNITELMA

## 1. Johdanto

### 1.1 Yleistä

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain (609/1986) eli ns. tasa-arvolain 6a §:n mukaan työnantajan on laadittava vähintään joka toinen vuosi erityisesti palkkausta ja muita palvelussuhteen ehtoja koskeva tasa-arvosuunnitelma, jos työnantajan palvelussuhteessa olevan henkilöstön määrä on säännöllisesti vähintään 30 työntekijää. Tasa-arvoa edistävät toimet toteutetaan suunnitelman mukaisesti.

Tasa-arvosuunnitelma on laadittava yhteistyössä luottamusmiehen, luottamusvaltuutetun, työsuojeluvaltuutetun tai muiden henkilöstön nimeämien edustajien kanssa. Henkilöstön edustajilla on oltava riittävät osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet suunnitelmaa laadittaessa. Palkkakartoitusta voidaan paikallisesti sopia tehtäväksi vähintään joka kolmas vuosi, jos tasa-arvosuunnitelma muilta osin tehdään vuosittain. Palkkakartoituksen avulla selvitetään, ettei saman työnantajan palveluksessa olevien samaa tai samanarvoista työtä tekevien naisten ja miesten välillä ole perusteettomia palkkaeroja.

Yhdenvertaisuuslaki (1325/2014) velvoittaa työnantajia arvioimaan ja edistämään yhdenvertaisuutta omassa toiminnassaan. Edistämisvelvollisuus koskee kaikkia laissa mainittuja syrjintäperusteita. Lain mukaan työnantajalla, jonka palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 henkilöä, on oltava suunnitelma yhdenvertaisuuden edistämistä koskevista toimenpiteistä (yhdenvertaisuussuunnitelma). Yhdenvertaisuussuunnitelma voidaan tehdä erillisenä tai osana jotain muuta suunnitelmaa kuten esimerkiksi henkilöstösuunnitelmaa, tasa-arvosuunnitelmaa, opetussuunnitelmaa tai työsuojelun toimintaohjelmaa. Reisjärven kunnan yhdenvertaisuussuunnitelma on osana tasa-arvosuunnitelmaa.

Yhdenvertaisuuslain 7 §:n mukaan yhdenvertaisuuden edistämistoimia ja niiden vaikuttavuutta on käsiteltävä henkilöstön tai heidän edustajiensa kanssa. Työ- tai virkaehtosopimuksen perusteella valitulla luottamusmiehellä tai, jos tällaista ei ole valittu, työsuojelussa tarkoitetulla luottamusvaltuutetulla tai muulla sellaisella henkilöstön edustajalla, joka on osallistunut yhdenvertaisuustoimien suunnitteluun, on oikeus pyynnöstä saada tietää, mihin toimiin työnantaja on ryhtynyt yhdenvertaisuuden edistämiseksi työpaikalla. Sama oikeus on myös työsuojeluvaltuutetulla.

Työnantaja vastaa ja päättää tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman laatimisesta ja käynnistää suunnittelutyön.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ja sen vuosittaisen päivityksen hyväksyy kunnanhallitus yhteistoimintamenettelyn jälkeen. Vuosittaisessa päivityksessä selvitetään aikaisempien toimenpiteiden toteutumista ja niiden tuloksia. Suunnitelma viedään valtuustolle tiedoksi kerran valtuustokaudessa. Paikallisesti on sovittu, että palkkakartoitus tehdään joka kolmas vuosi.

## **2. Tasa-arvosuunnitelma**

### **2.1 Yleistä**

Tasa-arvolain tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä tässä tarkoituksessa parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä. Lain tarkoituksena on myös estää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä.

Tasa-arvolain 7 §:n mukaan välitön ja välillinen syrjintä sukupuolen perusteella on kielletty.

Välittömällä sukupuoleen perustuvalla syrjinnällä tarkoitetaan:

- 1) naisten ja miesten asettamista eri asemaan sukupuolen perusteella;
- 2) eri asemaan asettamista raskaudesta tai synnytyksestä johtuvasta syystä;
- 3) eri asemaan asettamista sukupuoli-identiteetin tai sukupuolen ilmaisun perusteella.

Välillisellä sukupuoleen perustuvalla syrjinnällä tarkoitetaan:

- 1) eri asemaan asettamista sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun nähden neutraalilta vaikuttavan säännöksen, perusteen tai käytännön nojalla, jos menettelyn vaikutuksesta henkilöt voivat tosiasiallisesti joutua epäedulliseen asemaan sukupuolen perusteella;
- 2) eri asemaan asettamista vanhemmuuden tai perheenhuoltovelvollisuuden perusteella.

### **2.2 Samapalkkaisuuden toteuttaminen**

Reisjärven kunnassa on samasta tai samanarvoisesta työstä maksettava sama palkka työntekijän sukupuolesta riippumatta. Tehtävän samanarvoisuus tarkoittaa sitä, että työn sisällön keskeiset vaatavuustekijät, osaaminen, vastuu, kuormitus ja työolot ovat samanarvoisia. Sen sijaan ammattinimike ei ole ratkaiseva. Palkoissa huomioidaan tehtävien vaativuuden arviointi (TVA) ja sen soveltaminen tasapuolisesti. Reisjärven kunnassa seurataan palkkatasa-arvon toteutumista. Tilastotietojen avulla kartoitetaan palkkadiskriminaatio. Mahdolliset palkkasyrjintäepäilyt selvitetään nopeasti luottamusmiesten ja palkkasiamiehen toimesta.

Palkkakartoitus lokakuulta 2016 on ohessa liitteenä 1. Kartoitus on laadittu siten, etteivät yksittäisten henkilöiden palkat käy siitä ilmi. Kartoitus on tehty erikseen KVTES:n ja TS:n alaisesta henkilökunnasta, OVTES:n sekä tuntipalkkaisista työntekijöistä. Myös varhaiskasvatuksen henkilöstöä on tarkasteltu omana ryhmänään.

Koko henkilöstön osalta miesten peruspalkan keskiarvo oli 86,81 €/kk korkeampi kuin naisten peruspalkan keskiarvo. Kokonaispalkan osalta miesten keskiarvo oli 147,81 €/kk korkeampi kuin naisten kokonaispalkan keskiarvo. Miesten korkeampi palkka selittyy pitkälti sillä, että kunnan matalapalkkaisimmista tehtävissä varhaiskasvatuksessa ja siivous- ja ruokahuollossa työskentelee erittäin vähän miehiä.

Sopimusaloittain tarkasteltuna suurin ero miesten ja naisten kokonaispalkassa on OVTES:n alaisen henkilökunnan kohdalla. Miesten kokonaispalkka on 337,29 €/kk korkeampi kuin naisten kokonaispalkka. Peruspalkan osalta ero on ainoastaan 63,56 €/kk. Suuri ero kokonaispalkassa johtuu pääosin siitä, että sopimusalaan kuuluvilla miehillä on keskimäärin pitempi työkokemus kuin naisilla, joten miehille on kertynyt enemmän vuosisidonnaista lisää. Ero korostuu osin siitä syystä, että miesten määrä sopimusalalla on vähäinen. Lisäksi miehiä työskentelee koulujen johtotehtävissä enemmän kuin naisia ja määräaikaisissa työsuhteissa työskentelee enemmän naisia kuin miehiä. Opetustunteja miehillä on myös keskimäärin enemmän kuin naisilla.

### **2.3 Avointen työpaikkojen tasa-arvoa edistävä täyttö**

Reisjärven kunnan rekrytointikäytäntöjä tarkastellaan myös sukupuolinäkökulmasta. Pätevyysvaatimukset ja valintakriteerit asetetaan niin, että ne ovat tosiasiallisesti tasapuolisia sekä naisille että miehille.

Tasavertaisista työnhakijoista pyritään valitsemaan tehtävään sen sukupuolen edustaja, joka on kyseisessä työpisteessä tai tehtävässä vähemmistönä. Naisia ja miehiä rohkaistaan hakeutumaan tehtäviin, joissa sukupuolijakauma on epätasapainossa.

### **2.4 Tasa-arvoiset mahdollisuudet urakehitykseen ja mahdollisuus ammattitaidon kehittämiseen**

Reisjärven kunta luo työnantajana naisille ja miehille yhtäläiset mahdollisuudet uralla etenemiseen. Jokaiselle sukupuolesta ja tehtävästä riippumatta turvataan mahdollisuudet itsensä ja työnsä kehittämiseen. Tässä käytetään hyväksi säännöllisiä kehityskeskusteluja, tehtäväkiertoa ja sijaisuuksia. Varsinkin naisia rohkaistaan hakeutumaan vaativampiin tehtäviin ja uusille tehtäväalueille, mikäli työtehtävät ovat sukupuolittain jakautuneet.

Naisilla ja miehillä tulee olla yhtäläinen oikeus jatko-, täydennys- ja uudelleen koulutukseen. Koulutukseen osallistumista seurataan ja koulutukseen hakeutumista tuetaan kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman mukaisesti. Naisten ja miesten sijoittuminen Reisjärven kunnan eri hallinnonaloilla on v. 2015 mukaan seuraava:

#### **Sukupuoli (vakinaisen henkilökunta) 31.12.2015**

Vakinaisesta henkilöstöstä on naisia 54,8 % ja miehiä 45,2 %.

Sivistystoimen henkilökunnasta naisia on 68,2 % ja miehiä 31,8 %

Teknisen toimen henkilökunnasta naisia on 66,7 % ja miehiä 33,3 %.

Hallintotoimen henkilökunnasta naisia on 75 % ja miehiä 25 %.

Maaseututoimen henkilökunnasta naisia on 45,8 % ja miehiä 54,2 %.

Koko maassa kunnallisesta henkilöstöstä naisten osuus vuonna 2015 oli 80 %.

## **2.5 Työelämän ja perhe-elämän yhteensovittamisen auttaminen**

Työnantajana Reisjärven kunta jakaa tietoa perhevapaista ja osa-aikatyöstä sekä rohkaisee erityisesti miehiä käyttämään mahdollisuuksia hyväksi. Molemmat vanhemmat ovat oikeutettuja pitämään vanhempain- ja hoitovapaata. Työntekijöillä on tasa-arvoinen mahdollisuus osallistua lähimaisen hoitoon joustavilla työaikajärjestelyillä. Työhön paluuta vanhempainloman ja hoitovapaan jälkeen helpotetaan huolehtimalla tiedotuksesta ja tarvittaessa koulutuksesta.

## **2.6 Tasa-arvoisten työskentelymahdollisuuksien luominen**

Päivittäisiä työtehtäviä jaettaessa tulee eri aihealueiden arvostuksen olla tasapuolinen. Työoloja kehitetään sellaisiksi, että ne soveltuvat sekä naisille että miehille.

## **2.7 Häirintä**

Reisjärven kunta työnantajana huolehtii siitä, että työntekijä ei joudu sukupuolisen ahdistelun tai häirinnän kohteeksi. Esimiesten on tuotava selkeästi julki kielteinen kantansa häirintään. Häirinnän torjumiseksi annetaan toimintaohjeet.

## **2.8 Tasa-arvoisten vaikutusmahdollisuuksien takaaminen**

Naisia ja miehiä pyritään valitsemaan tasapuolisesti yhteistoimintaelimeen sekä muihin kunnan sisäisiin toimikuntiin sekä henkilöstön edustajiksi hallinnossa. Henkilöstölle suunnatuilla työilmapiirikyselyillä kartoitetaan myös tasa-arvotilannetta.

## **2.9 Tasa-arvomyönteisten asenteiden luominen**

Tasa-arvon kehittymisestä tiedotetaan kunnan koko henkilöstölle vähintään kerran valtuustokaudessa. Tiedotteeseen kootaan liitteeksi palkkatiedot tasa-arvo-ongelmien tunnistamista varten. Henkilöstön ja varsinkin esimiesten koulutuksessa tasa-arvosuunnitelma ja siihen liittyvät asiat ovat jatkuvasti esillä.

# **3. Yhdenvertaisuussuunnitelma**

## **3.1 Yleistä**

Yhdenvertaisuuslain 8 §:n mukaan ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielien, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen. Syrjintä voi olla myös moniperusteista, jolloin työntekijään tai työnhakijaan liittyy kaksi syrjintäperustetta tai useampi eri syrjintäperuste.

Syrjintä on kielletty työhön otettaessa, työnteon aikana ja työn päättämistilanteissa. Työnantajan tulee huomioida, että syrjintäperuste voi liittyä sellaisiin henkilön ominaisuuksiin, joi-



ta koskevat tiedot ovat arkaluonteisia ja joiden käsittelyä työpaikalla on sen vuoksi lainsäädännöllä rajoitettu.

Positiivisella erityiskohtelulla tuetaan henkilöä tosiasiallisen yhdenvertaisuuden saavuttamiseksi, jos hän on vaarassa jäädä eriarvoiseen asemaan ilman sitä.

Syrjintä voi olla välillistä tai välitöntä. Välitön syrjintä on kyseessä, kun työntekijää kohdellaan epäsuotuisammin kuin jotakuta muuta on kohdeltu tai kohdeltaisiin vastaavanlaisessa tilanteessa. Välitöntä syrjintää on esimerkiksi se, jos ulkomaalaiselle maksetaan pienempää palkkaa kuin suomalaiselle samasta työstä.

Välillistä syrjintää on näennäisesti yhdenvertainen sääntö, peruste tai käytäntö, joka saattaa jonkun muita epäedullisempaan asemaan. Välillistä syrjintää on esimerkiksi työhönotossa edellytetty täydellinen suomenkielen taito tai varusmiespalveluksen suorittaminen, vaikka ne eivät olisi työn tekemisen kannalta välttämättömiä.

### **3.2 Yhdenvertaisuuden edistäminen**

Reisjärven kunta työnantajana edistää aktiivisesti työntekijöidensä yhdenvertaisuutta ja ehkäisee työpaikoilla tapahtuvaa syrjintää. Kunnassa on aidosti syrjimättömät menettelytavat niin työhön ottamisessa, uralla etenemisessä, työtehtävien jakamisessa, palkasta ja etuisuuksista päättämisessä, koulutukseen pääsemisessä kuin työyhteisön kehittämisessäkin.

Kunnassa arvioidaan yhdenvertaisuuden toteutumista säännöllisesti ja kehitetään syrjimättömiä työoloja ja toimintatapoja, joita noudatetaan henkilöstöä valittaessa ja henkilöstöratkaisuja tehtäessä. Henkilöstölle järjestetään yhdenvertaisuuden toteutumista koskeva kysely kolmen vuoden välein.

### **3.3 Työpaikoista ilmoittaminen**

Reisjärven kunnan avoimesta työpaikasta ilmoitettaessa hakijoilta ei saa vaatia sellaisia henkilöön liittyviä ominaisuuksia tai seikkoja, jotka eivät vaikuta työn tekemiseen.

### **3.4 Vammaisuus ja terveydentila**

Vammaisiin henkilöihin katsotaan kuuluvan niiden, joilla on pitkäaikainen ruumiillinen, henkinen, älyllinen tai aisteihin liittyvä vamma, joka voi estää heidän täysimääräisen ja tehokkaan osallistumisensa työelämään yhdenvertaisesti muiden kanssa.

Reisjärven kunta työnantajana tekee kohtuulliseksi katsottavia mukautuksia esimerkiksi työaika- tai työpaikkajärjestelyissä, työvälinehankinnoissa tai muutoksia työpaikan rakenteisiin esteettömän kulun takia, jotta vammaisen tai terveydentilansa vuoksi työkyvyltään heikentynyt henkilö voisi saada työtä tai suoriutua työtehtävistään.

### **3.5 Uskonnollinen ja vakaumuksellinen yhdenvertaisuus**

Suomen perustuslain mukaan jokaisella ihmisellä on uskonnon ja omantunnon vapaus. Uskonnon ja omantunnon vapautteen sisältyy oikeus tunnustaa ja harjoittaa uskontoa, oikeus ilmaista vakaumusta ja oikeus kuulua tai olla kuulumatta uskonnolliseen yhdyskuntaan.

Jokaisella Reisjärven kunnan työntekijällä on oikeus halutessaan tunnustaa uskoaan ja ilmaista vakaumustaan. Kukaan ei ole velvollinen osallistumaan omantuntonsa vastaisesti uskonnon harjoittamiseen.

### **3.6 Ikätasa-arvo**

Reisjärven kunnan henkilöstöpolitiikkaa kehitettäessä otetaan huomioon, että ikäänntyvällä työntekijällä on usein sellaista kokemusta, jonka siirtäminen seuraavalle työntekijäsukupolvelle on korvaamattoman arvokasta. Toisaalta myös nuorilla työntekijöillä on osaamista, jonka siirtämistä iäkkäämmille työntekijöille tulee tukea.

Kunnassa kehitetään hyviä käytäntöjä ns. hiljaisen tiedon siirtämiseen. Henkilöstökoulutusta kehitetään siten, että koulutusta ja ohjeistusta suunnataan eri-ikäisille oppijoille. Töiden uudelleenjärjestelystä esimerkiksi osa-aikaeläkkeelle siirryttäessä keskustellaan työntekijän ja koko työyhteisön kanssa siten, että uusi työnjako tulee kaikille selväksi. Uudelleenjärjestelyillä pyritään siihen, ettei työyhteisön toiminta häiriinny ja että osa-aikaeläkkeelle siirtyvän työmäärä suhteutetaan työssäoloaikaan.

### **3.7 Etninen alkuperä, kieli ja kansallisuus**

Reisjärven kunta työnantajana kohtelee kaikkia työntekijöitä samanarvoisina etnisestä taustastaan, kansalaisuudestaan tai kielestään riippumatta. Kaikkien oikeutta etniseen ja kulttuuriseen identiteettiin kunnioitetaan.

Kunnassa ei sallita rasismia ja etnistä syrjintää. Syrjintätapaukset pyritään tunnistamaan ja niihin puututaan välittömästi.

### **3.8 Perhesuhteet sekä sukupuoli ja seksuaalinen suuntautuminen**

Perhesuhteisiin, sukupuoliseen tai seksuaaliseen suuntautumiseen perustuva syrjintä ilmenee esimerkiksi väheksymisenä, asiattomina kommentteina tai häirintänä. Se voi ilmetä myös heteronormatiivisena ajattelutapana, jonka mukaan maailmassa ajatellaan olevan vain kahdenlaisia ihmisiä: heteronaisia ja -miehiä.

Reisjärven kunta työnantajana edistää avoimuuden kulttuuria. Jokaisella on oikeus puhua tai olla puhumatta perhe-elämästään, ihmissuhteistaan ja seksuaalisesta suuntautumisestaan. Kaikkia työntekijöitä kohdellaan yhdenvertaisesti ja kunnioittavasti riippumatta heidän perhetilanteestaan ja sukupuolisesta tai seksuaalisesta suuntautumisestaan.

### **3.9 Mielenpitoet, poliittinen toiminta ja ammattiyhdistystoiminta**

Reisjärven kunta työnantajana ei aseta työntekijöitä eriarvoiseen asemaan mielipiteiden, vakaumuksen, poliittisen toiminnan tai ammattiyhdistystoiminnan takia. Työpaikoilla sallitaan avoin keskustelu.



Yhteistoimintaelin 07.12.2016  
Kunnanhallitus 13.12.2016

# HENKILÖSTÖ- JA KOULUTUSSUUNNITELMA

## 1. Johdanto

### 1.1 Yleistä

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa koskevat lakimuutokset ((Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 1138/2013 ja Laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä 1136/2013) ovat tulleet voimaan 1.1.2014 ja henkilöstö- ja koulutussuunnitelmat on saatettava uuden lain tasalle. Yhteistoimintalain mukaan yrityksessä, jossa työntekijöiden määrä on säännöllisesti vähintään 20, on laadittava kirjallinen henkilöstö- ja koulutussuunnitelma työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja edistämiseksi. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma käsitellään yhteistoimintamenettelyssä vuosittain.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman tavoitteena on edistää osaamisen kehittämistä, varautumista muutoksiin ja työurien pidentymistä, parantaa tuottavuutta ja kilpailukykyä sekä vahvistaa työntekijän työllistämisedellytyksiä. Lähtökohtana ovat sekä työnantajan tarpeet että työntekijän pitkän aikavälin työllistymisen edistäminen. Perusteena ammatillisen osaamisen kehittämiseen ovat tuotannon tai palvelurakenteen muutokset tai tuottavuuden parantaminen ja työllistämisedellytysten vahvistaminen.

Työnantaja vastaa ja päättää henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimisesta ja käynnistää suunnittelutyön.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman ja sen vuosittaisen päivityksen hyväksyy kunnanhallitus yhteistoimintamenettelyn jälkeen. Suunnitelma viedään valtuustolle tiedoksi.

## 1.2 Reisjärven kunnan henkilöstörakenne

Reisjärven kunnan henkilöstörakennetta kuvaavat keskeiset tunnusluvut 1.10.2016 ovat seuraavat:

Palvelussuhteiden määrä	209
Vakituisessa palvelussuhteessa	166
Määräaikaisessa palvelussuhteessa	40
Työllistetyt	3
Kokoaikaisessa palvelussuhteessa	142
Osa-aikaisessa palvelussuhteessa	67
Naisia henkilöstöstä	130
Miehiä henkilöstöstä	79
Kvtes:n sopimusalaan kuuluvat	157
OVTES:n sopimusalaan kuuluvat	39
Teknisen sopimusalaan kuuluvat	2
Tuntipalkkaisten sopimusalaan kuuluvat	11

## 2. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma

### 2.1 Määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä ja arvio näiden kehittymisestä

Määräaikaisen työsuhteen palvelusuhteen solmimiseen tulee olla perusteltu syy ja määräaikaisen viranhoitomääräykseen/työsopimukseen tulee kirjata määräaikaisuuden peruste.

Määräaikaisten työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämisen toimenpiteet riippuvat määräaikaisten työsuhteiden pituudesta ja työnantajan rekryointitarpeesta. Yli vuoden määräaikaisten työntekijöiden kohdalla toimitaan samoin kuin vakinaisten työntekijöiden kohdalla. Periaatteena kuitenkin on määräaikaisen ja vakinaisen henkilöstön yhdenvertainen kohtelu koulutus- ja kehittämissasioissa.

Reisjärven kunnan määräaikaisten työsuhteiden seuranta toteutetaan jatkossa kunnan tilinpäätöksen yhteydessä julkaistavan henkilöstöraportin avulla. Vuoden 2016 lokakuun alussa määräaikaisessa palvelussuhteessa on ollut 19,1 % henkilökunnasta ja vakinaisessa palvelussuhteessa 79,4 %. Työllistettyjä oli 1,4 % henkilökunnasta.

Koko kunta-alalla määräaikaisessa palvelussuhteessa vuonna 2015 työskenteli 20,4 % henkilöstöstä. Vakinaisia oli 78,5 % ja työllistettyjä 1,1 %.

## **2.2 Periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä**

Määräävänä periaatteena on, että Reisjärven kunta työnantajana suhtautuu myönteisesti joustavien työsuhdemuotojen käyttöön. Harkinnanvaraisten työaikamuutosten osalta työnantaja huomioi työtilanteen antamat mahdollisuudet. Tapaukset käsitellään yksilökohtaisesti. Yleisesti noudatetaan kunnan hallintosäännön ja henkilöstöhallinnon ohjeita.

Reisjärven kunnan henkilöstöstä osa-aikatyötä lokakuussa 2016 teki 32,1 %. Koko kunta-alan henkilöstöstä kokoaikatyössä vuonna 2015 oli 87 prosenttia kuukausipalkkaisista ja osa-aikaisia ja sivutoimisia 13 prosenttia. Reisjärven korkea osa-aikaisten määrä selittyy pitkälti lomituspalvelujen henkilöstörakenteella.

## **2.3 Yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta**

Yleisenä lähtökohtana Reisjärven osalta on se, että henkilökunta ei ole välittömän työttömyysuhan alla millään sektorilla.

Ensisijaisesti tarjotaan täydennyskoulutusmahdollisuuksia työkyvyn ylläpitämiseksi henkilön omalla alalla ja mahdollistetaan lisäpätevoitymistä.

Reisjärven kunta työnantajana antaa mahdollisuuden päästä kuntoutukseen palkallisena työaikana, mikäli muut ehdot kuntoutukseen täyttyvät. Työkyvyn ylläpitämisessä avainasemassa on työterveyshuollon laatima erillinen toimintasuunnitelma.

Työkyvyn heiketessä kartoitetaan henkilön edellytyksiä siirtyä muihin tehtäviin ja harkitaan tukitoimia henkilön uudelleenkoulutukseen esim. oppisopimuskoulutuksella. Oppisopimuskoulutukseen pääsemisen periaatteet tarkastellaan uudelleen vuoden 2017 aikana. Oppisopimuskoulutuksen käyttöä pyritään lisäämään.

## **2.4 Arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä, sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä**

Yleisperiaatteena on, että työnantaja kartoittaa systemaattisesti henkilöstön koulutustarpeet niin henkilöstön kuin työnantajan näkökulmasta.

Kartoitus tapahtuu kehityskeskustelun yhteydessä. Kehityskeskustelu on merkittävä osa osaamisen tarpeen selvittämistä ja se on välttämätön ja koko henkilöstöä koskeva.

Osaamistarpeita kartoitettaessa huomioidaan ainakin seuraavia osa-alueita:

- odotettavissa olevat muutokset työssä
- ammattitaito
- esimiestaidot
- työyhteisötaidot
- työsuojelu- ja turvallisuustaidot

- työkykyisyys
- yhteistoiminta ja yhteistyö

Osaamistarpeiden kartoittamisen jälkeen laaditaan suunnitelma koko henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämiseksi vuoden mittaiseksi ajanjaksoksi. Henkilöstö voidaan jakaa ammattiryhmittäin tai työtehtävien mukaan ryhmäkohtaisesti.

Vastuu kartoittamisesta ja ammatillisen osaamisen edellyttämien muutostarpeiden huomiomisesta on vastuualueiden esimiehillä vuosittain.

## **2.5 Suunnitelman toteuttamisen seuranta**

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman toteutumista arvioidaan kehityskeskustelujen yhteydessä vuosittain ja siitä tehdään yhteenveto toimialoittain

Jatkossa kokonaisuutta seurataan kunnan tilinpäätöksen yhteydessä julkaistavan henkilöstöraportin avulla. Henkilöstöraporttiin kerätään tiedot hallintokunnittain tiedot henkilöstön osallistumisista osaamisen kehittämistoimiin.